Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

Λεωφόρος Φραγκλίνου Ρούσβελτ 66-76
Τ.Θ. 50225, 3602 Λεμεσός, Κύπρος
Τηλέφωνο: +357 2527 1000, Φαξ +357 2527 1900
E-mail. info@eoalemesos.org.cy
Facebook | Youtube : ΕΟΑ Λεμεσού Instagram: eoalemesos
www.eoalemesos.org.cy

Πρακτικά της 20ης Συνεδρίας (7/2026)
της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων
του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λεμεσού
που πραγματοποιήθηκε
την Πέμπτη 14 Μαΐου 2026 και ώρα 10 πμ.

Παρόντες:
Γιάννης Τσουλόφτας, Πρόεδρος ΕΟΑ
Αντρέας Θεοδώρου, Δήμαρχος Πολεμιδιών, Μέλος – Με τηλεδιάσκεψη
Νίκος Νικολάου, Αντιδήμαρχος Σωτήρας, Μέλος
Γεώργιος Χαραλάμπους, Πρόεδρος Κοινοτικού Συμβουλίου Φασούλας, Μέλος

Απόντες:
Λευτέρης Περικλή, Πρόεδρος Ένωσης Κοινοτήτων Λεμεσού, Β' Αντιπρόεδρος, Μέλος

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 21(6) του περί των Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου, ο Πρόεδρος του Συμβουλίου ενέκρινε τη συμμετοχή του Μέλους Ανδρέα Θεοδώρου με τηλεδιάσκεψη, λόγω έκτακτων υπηρεσιακών υποχρεώσεων του.

Παρακαθήμενοι (χωρίς να λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία λήψης αποφάσεων οι οποίοι αποχώρησαν από τη Συνεδρία πριν τη λήψη απόφασης για κάθε θέμα):
Σωκράτης Μεταξάς, Γενικός Διευθυντής
[redacted]

1. **Έγκριση πρακτικών της 18ης Συνεδρίας (5/2026), της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, ημερομηνίας 24/03/2026**

Οι αποφάσεις της 18ης (5/2026) Συνεδρίασης της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), ημερομηνίας 24/3/2026, μελετήθηκαν και εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο κατά τη διάρκεια της 33ης (5/2026) Συνεδρίασης του για το έτος 2026, ημερομηνίας 6/4/2026.

Αντίγραφο των πιο πάνω αναφερόμενων Πρακτικών, αναρτήθηκε σε ηλεκτρονική μορφή στην ηλεκτρονική πύλη e-meetings και ήταν διαθέσιμο στα Μέλη πριν την έναρξη της Συνεδρίας της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), μετά από συζήτηση και αφού προηγουμένως έλαβε γνώση και μελέτησε τα θέματα και τις σχετικές αποφάσεις, ενέκρινε τα υπογεγραμμένα από τον Πρόεδρο, Πρακτικά της 18ης (5/2026) Συνεδρίας, ημερομηνίας 24/3/2026.

2. **Μισθοδοτική τοποθέτηση υπαλλήλου αορίστου χρόνου [redacted] μεταφέρθηκε στον ΕΟΑ από τον Δήμο Λεμεσού**

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, αποφάσισε όπως το θέμα εξεταστεί στην επόμενη συνεδρία της Επιτροπής.

3. **Διάφορα θέματα που αντιμετωπίζονται με το Εργατοτεχνικό Προσωπικό**

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, αποφάσισε όπως το θέμα εξεταστεί στην επόμενη συνεδρία της Επιτροπής στην οποία θα κληθεί ο ΔΤΥ.

4. **Αίτημα [redacted] διορίστηκε ως Τεχνικός Μηχανικός όπως παραμείνει στη θέση ΕΟΧ μέχρι τη λήξη της Σύμβασης, δηλαδή μέχρι 31/8/2026**

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη το σχετικό ηλεκτρονικό μήνυμα [redacted] ημερομηνίας 16/4/2026 (ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 1 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή), αποφάσισε όπως εισηγηθεί στο Συμβούλιο να απορρίψει το αίτημα [redacted] να παραμείνει στη θέση ΕΟΧ μέχρι τη λήξη της Σύμβασης [redacted] δηλαδή μέχρι 31/8/2026, για σκοπούς ίσης μεταχείρισης μεταξύ του προσωπικού με το ίδιο καθεστώς εργοδότησης το οποίο εργοδοτήθηκε τον Μάιο 2026.

5. **Αίτημα Μηνιαίων Καταγραφέων (8 άτομα) για μισθοδοτική αναβάθμιση σε προσωπική κλίμακα**

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη την αλληλογραφία που διεξήχθη μεταξύ του ΕΟΑ Λεμεσού (επιστολή του προς το Υπουργείο Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), με αρ. φακ. 04.05.002, ημερομηνίας 3/4/2026 - ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 2 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή) και του ΥΠΕΣ (επιστολή ημερομηνίας 24/4/2026 - ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 3 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή), αποφάσισε να εισηγηθεί στο Συμβούλιο όπως

το αίτημα των οκτώ (8) μηνιαίων Καταγραφέων για μισθοδοτική αναβάθμιση σε προσωπική κλίμακα συμπεριληφθεί στον επόμενο Αναθεωρημένο Προϋπολογισμό του Οργανισμού για εξέταση από τα αρμόδια Υπουργεία Εσωτερικών και Οικονομικών.

6. **Αίτημα [redacted] για χορήγηση άδειας διδασκαλίας της Ελληνικής Γλώσσας στα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης για την περίοδο 1/5/2026 - 5/6/2026**

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη:

(1) το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted], ημερομηνίας 20/4/2026,

(3) τον Κανονισμό 58 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών,

(4) τον Κανονισμό 70 του Προσχεδίου των αντίστοιχων Κανονισμών των περί ΕΟΑ (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών,

(5) το άρθρο 65 «Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε εταιρείες» της Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νομοθεσίας,

αποφάσισε ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την έγκριση του αιτήματος [redacted] για χορήγηση άδειας διδασκαλίας της Ελληνικής Γλώσσας στα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης για την περίοδο 1/5/2026 - 5/6/2026 , υπό τους πιο κάτω όρους:

(α) Η μερική απασχόληση[redacted] θα γίνεται μόνο σε μη εργάσιμες ώρες.

(β) Η άδεια θα ισχύει μόνο για την περίοδο 1/5/2026 – 5/6/2026.

(γ) Η μερική απασχόληση θα αφορά μόνο τη διδασκαλία της Ελληνικής Γλώσσας στα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης

(δ) Η απασχόληση [redacted] δεν θα επηρεάσει με οποιονδήποτε τρόπο την εκτέλεση των καθηκόντων [redacted] ως υπάλληλος στον ΕΟΑ Λεμεσού και όποτε παραστεί ανάγκη να παρέχει τις υπηρεσίες[redacted] στον Οργανισμό πέραν του κανονικού ωραρίου, θα το πράττει χωρίς τη δημιουργία οποιωνδήποτε προβλημάτων ή καθυστέρησης.

(ε) Οι οποιεσδήποτε απολαβές[redacted] από την μερική απασχόληση θα δηλώνονται στις αρμόδιες αρχές του Κράτους και θα τηρούνται όλες οι πρόνοιες της Κυπριακής Νομοθεσίας.

7. **Αίτημα [redacted] για χορήγηση άδειας για δεύτερη απασχόληση για την περίοδο από 1/5/2026 – 31/12/2026**

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη:

(1) το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] ημερομηνίας 20/4/2026,

(3) τον Κανονισμό 58 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών,

(4) τον Κανονισμό 70 του Προσχεδίου των αντίστοιχων Κανονισμών των περί ΕΟΑ (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών,

(5) το άρθρο 65 «Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε εταιρείες» της Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νομοθεσίας,

αποφάσισε ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την έγκριση του αιτήματος [redacted] για χορήγηση άδειας για δεύτερη απασχόληση για την περίοδο από 1/5/2026 – 31/12/2026, υπό τους πιο κάτω όρους:

(α) Η μερική απασχόληση του θα γίνεται μόνο σε μη εργάσιμες ώρες.

(β) Η άδεια θα ισχύει μόνο για την περίοδο από 1/5/2026 – 31/12/2026.

(γ) Η μερική απασχόληση[redacted] θα αφορά μόνο την ενοικίαση εξοπλισμού ψυχαγωγίας όπως φουσκωτά και τραμπολίνα

(δ) Η απασχόληση [redacted] δεν θα επηρεάσει με οποιονδήποτε τρόπο την εκτέλεση των καθηκόντων [redacted] ως υπάλληλος στον ΕΟΑ Λεμεσού και όποτε παραστεί ανάγκη να παρέχει τις υπηρεσίες [redacted] στον Οργανισμό πέραν του κανονικού ωραρίου, θα το πράττει χωρίς τη δημιουργία οποιωνδήποτε προβλημάτων ή καθυστέρησης.

(ε) Οι οποιεσδήποτε απολαβές [redacted] από την μερική απασχόληση θα δηλώνονται στις αρμόδιες αρχές του Κράτους και θα τηρούνται όλες οι πρόνοιες της Κυπριακής Νομοθεσίας.

8. **Αίτημα [redacted] για χορήγηση άδειας για παροχή υπηρεσιών προς το ΤΕΠΑΚ για την περίοδο 1/4/2026-30/6/2026**

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την

οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη:

(1) το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] ημερομηνίας 13/3/2026,

(3) τον Κανονισμό 58 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών,

(4) τον Κανονισμό 70 του Προσχεδίου των αντίστοιχων Κανονισμών των περί ΕΟΑ (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών,

(5) το άρθρο 65 «Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε εταιρείες» της Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νομοθεσίας,

αποφάσισε ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την έγκριση του αιτήματος [redacted] για χορήγηση άδειας για παροχή υπηρεσιών προς το ΤΕΠΑΚ, για την περίοδο 1/4/2026-30/6/2026, υπό τους πιο κάτω όρους:

(α) Η μερική απασχόληση της θα γίνεται μόνο σε μη εργάσιμες ώρες.

(β) Η άδεια θα ισχύει μόνο για την περίοδο 1/4/2026-30/6/2026

(γ) Η μερική απασχόληση θα αφορά μόνο την παροχή υπηρεσιών προς το ΤΕΠΑΚ.

(δ) Η απασχόληση [redacted] δεν θα επηρεάσει με οποιονδήποτε τρόπο την εκτέλεση των καθηκόντων [redacted] ως υπάλληλος στον ΕΟΑ Λεμεσού και όποτε παραστεί ανάγκη να παρέχει τις υπηρεσίες [redacted] στον Οργανισμό πέραν του κανονικού ωραρίου, θα το πράττει χωρίς τη δημιουργία οποιωνδήποτε προβλημάτων ή καθυστέρησης.

(ε) Οι οποιεσδήποτε απολαβές [redacted] από την μερική απασχόληση θα δηλώνονται στις αρμόδιες αρχές του Κράτους και θα τηρούνται όλες οι πρόνοιες της Κυπριακής Νομοθεσίας.

9. **Αίτημα [redacted] για ολοκλήρωση επαγγελματικών υποχρεώσεων – Τροποποίηση απόφασης Συμβουλίου ημερομηνίας 26/1/206 μετά την πρόσληψη [redacted] στην μόνιμη θέση Τεχνικού Μηχανικού**

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος, αποφάσισε όπως εισηγηθεί στο Συμβούλιο τα ακόλουθα:

(α) να ζητηθεί από [redacted] εν λόγω Τεχνικό Μηχανικό ο ακριβής αριθμός και επεξήγηση για τις εκκρεμείς υποθέσεις [redacted] ως Αρχιτέκτονας που είχε αναλάβει πριν την εργοδότησή [redacted] και δεν έχουν ολοκληρωθεί

(β) εάν [redacted] Τεχνικός Μηχανικός απαντήσει ότι υπάρχουν υποθέσεις που εκκρεμούν το θέμα να επανέλθει στην ΕΑΔ&ΕΘ για συζήτηση και λήψη τελικής απόφασης.

(β) εάν [redacted] Τεχνικός Μηχανικός απαντήσει ότι δεν υπάρχουν εκκρεμείς υποθέσεις το θέμα να θεωρηθεί λήξαν και να μην επανέλθει στην Επιτροπή για συζήτηση.

10. **Έγκριση τροποποίησης Σχεδίου Υπηρεσίας (ΣΥ) Ανώτερου Εκτελεστικού Μηχανικού/Λειτουργού Αδειοδότησης (Κλ. Α13(ii)**

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, αποφάσισε όπως το θέμα εξεταστεί στην επόμενη συνεδρία της Επιτροπής.

11. **Μετονομασία και αναβάθμιση των θέσεων Λειτουργού Πληροφορικής (Κλ. Α8, Α10 &Α11) σε Μηχανικούς Πληροφορικής (Κλ. Α9, Α11 & Α12) - Έγκριση ΣΥ Μηχανικού Πληροφορικής**

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, αποφάσισε όπως το θέμα εξεταστεί στην επόμενη συνεδρία της Επιτροπής.

12. **Προσφορά διορισμού από κατάλογο Εκτελεστικών Μηχανικών σε ακόμα ένα επιτυχόντα υποψήφιο**

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Κατά τη συζήτηση του θέματος ο Γενικός Διευθυντής ανάφερε ότι μετά την έγκριση του Προϋπολογισμού του ΕΟΑ Λεμεσού για το έτος 2026 και ενόψει του γεγονότος ότι υπάρχουν κενές θέσεις Εκτελεστικού Μηχανικού, για κάλυψη αναγκών της Διεύθυνσης Αδειοδότησης της Ανάπτυξης, θα πρέπει να σταλθεί προσφορά διορισμού στον αμέσως επόμενο κατά σειρά κατάταξης επιτυχόντα υποψήφιο από τον εν ισχύ Συγκεντρωτικό Πίνακα Βαθμολογίας των Εκτελεστικών Μηχανικών ο οποίος καταρτίστηκε κατά την 33η (5/2026) συνεδρία του Συμβουλίου ημερομηνίας 6/4/2026.

Ο Γενικός Διευθυντής επίσης, υπενθύμισε τα Μέλη ότι κατά την 33η (5/2026) Συνεδρίασή του το Συμβούλιο ημερομηνίας 6/4/2026, αποφάσισε μεταξύ άλλων την Προσφορά διορισμού στον επόμενο κατά σειρά υποψήφιο από τον Συγκεντρωτικό Πίνακα Βαθμολογίας για τη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού/Λειτουργού Αδειοδότησης

στην Πολεοδομία/Χωροταξία ή/και Αρχιτεκτονική, δηλαδή [redacted]

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος, λαμβάνοντας υπόψη την έγκριση του Προϋπολογισμού του ΕΟΑ Λεμεσού για το έτος 2026 και ενόψει του γεγονότος ότι υπάρχουν κενές θέσεις Εκτελεστικού Μηχανικού, αποφάσισε όπως εισηγηθεί στο Συμβούλιο την προσφορά διορισμού [redacted] είναι [redacted] αμέσως [redacted] κατά σειρά κατάταξης επιτυχόντας [redacted] από τον εν ισχύ Συγκεντρωτικό Πίνακα Βαθμολογίας των Εκτελεστικών Μηχανικών ο οποίος καταρτίστηκε κατά την 33η (5/2026) συνεδρία του Συμβουλίου ημερομηνίας 6/4/2026.

13. **Επιστολή από ΟΗΟ - ΣΕΚ ημερομηνίας 16/4/2026 για άμεση υλοποίηση συμφωνίας για μετονομασία και αναβάθμιση θέσεων**

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, αποφάσισε όπως το θέμα εξεταστεί στην επόμενη συνεδρία της Επιτροπής.

14. **Παραίτηση** [redacted]

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή [redacted] ημερομηνίας 19/3/2026, (ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 10 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή), υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση της παραίτησής [redacted] από τον Οργανισμό, ενόψει διορισμού [redacted] στον Δήμο Λεμεσού από τις 3/4/2026.

Η ΕΑΔ&ΕΘ έλαβε επίσης υπόψη το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] ημερομηνίας 2/4/2026, (ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 11 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή), στο οποίο [redacted] αναφέρει μεταξύ άλλων ότι [redacted] δεν έχει οποιεσδήποτε οικονομικές ή άλλες υποχρεώσεις στον ΕΟΑ Λεμεσού μέχρι και την ημερομηνία της παραίτησης [redacted]

15. **Παραίτηση** [redacted] **και εισήγηση για πλήρωση της θέσης με προσφορά διορισμού στον επόμενο κατά σειρά επιτυχίας υποψήφιο από τον Πίνακα Επιτυχόντων με τη διαδικασία που βρίσκεται σε εξέλιξη**

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την

οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή [redacted] ημερομηνίας 11/5/2026, (ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 12 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή), υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση της παραίτησής [redacted] από τον Οργανισμό, ενόψει διορισμού [redacted] σε άλλο Οργανισμό από τις 10/6/2026.

Η ΕΑΔ&ΕΘ έλαβε επίσης υπόψη το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] ημερομηνίας 12/5/2026, (ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 13 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή), στο οποίο [redacted] αναφέρει μεταξύ άλλων ότι [redacted] δεν έχει οποιεσδήποτε οικονομικές ή άλλες υποχρεώσεις στον ΕΟΑ Λεμεσού.

16. **Ορισμός Υπευθύνων Παρακολούθησης Υποδομών & Έγκριση Επιδόματος 24ωρης Διαθεσιμότητας**

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη τους λόγους που επεξηγούνται στο Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] ημερομηνίας 30/3/2026, (ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 14 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή), υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση της εισήγησης [redacted] για θεσμοθέτηση 24ωρης διαθεσιμότητας και τον ορισμό ενός ατόμου (Υπεύθυνος παρακολούθησης υποδομών) εκ περιτροπής.

Περαιτέρω, η ΕΑΔ&ΕΘ υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση μηναίου επιδόματος 24ωρης διαθεσιμότητας στο εν λόγω άτομο.

17. **Διάφορα**

(α) Αιτήματα ΠΑΣΥΔΥ αναφορικά με εργασιακά και υπηρεσιακά ζητήματα του προσωπικού του ΕΟΑ -Επιστολή ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ ημερομηνίας 8/5/2026

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, αποφάσισε όπως το θέμα εξεταστεί στην επόμενη συνεδρία της Επιτροπής.

Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

(β) Ανανέωση Συμβάσεων Εκτελεστικών Μηχανικών ΕΟΧ

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για ανανέωση των Συμβάσεων των πιο κάτω αναφερόμενων ΕΟΧ, οι οποίοι δεν εξασφάλισαν μόνιμη θέση και δεν συμπλήρωσαν του 29 μήνες υπηρεσίας.

	Διάρκεια Απασχόλησης	Εισήγηση για ανανέωση
[redacted]	12 μήνες	1/6/2026 - 30/11/2026
[redacted]	12 μήνες	1/6/2026 - 30/11/2026
[redacted]	12 μήνες	1/6/2026 - 30/11/2026
[redacted]	12 μήνες	16/6/2026 - 15/12/2026
[redacted]	12 μήνες	14/7/2026 - 13/1/2026
[redacted]	29 μήνες	1/6/2026 - 22/7/2026

Περαιτέρω, η ΕΑΔ&ΕΘ υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο όπως για [redacted] έχει συμπληρώσει 28,5 μήνες απασχόλησης, να μην ανανεωθεί η Σύμβασή [redacted]

(γ) Πλήρωση επτά θέσεων (πρώτου διορισμού) Τεχνικών στην Αρχιτεκτονική ή στην Πολεοδομία ή στην Πολιτική Μηχανική ή στην Αγρονομική Τοπογραφική Μηχανική ή στην Πολεοδομία, Κλ. Α2 – Α5 – Α7(ii), στον ΕΟΑ Λεμεσού.

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Ο Γενικός Διευθυντής του Συμβουλίου ενημέρωσε τα Μέλη ότι έχουν διεξαχθεί οι συνεντεύξεις για τις επτά θέσεις Τεχνικών (Α2-Α5-Α7(ii)) στις 8/5/2026.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση και καταρτισμό του πιο κάτω Συγκεντρωτικού Πίνακα.

Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

ΘΕΣΗ: ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ Ή ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΗ Ή ΣΤΗΝ ΑΓΡΟΝΟΜΙΚΗ – ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΗ Ή ΣΤΗΝ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑ

Αρ. Υποψηφίου	Ονοματεπώνυμο	Βαθμός Γραπτής Εξέτασης	Μέσος όρος Αποτελεσμάτων Αξιολόγησης για τα κριτήρια: Προφορική Εξέταση/ Άλλα Ακαδημαϊκά προσόντα / Πείρα	Ολική Βαθμο-λογία	Τελική κατάταξη κατά σειρά βαθμο-λογίας
ΤΑΠΜΑ018	[redacted]	[redacted]		96,00	1
ΤΑΠΜΑ014	[redacted]	[redacted]		91,00	2
ΤΑΠΜΑ003	[redacted]	[redacted]		90,00	3
ΤΑΠΜΑ010	[redacted]	[redacted]		87,00	4
ΤΑΠΜΑ017	[redacted]	[redacted]		87,00	5
ΤΑΠΜΑ002	[redacted]	[redacted]		85,00	6
ΤΑΠΜΑ022	[redacted]	[redacted]		75,00	7

Συγκεκριμένα, η ΕΑΔ&ΕΘ υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για:

1. Τον καταρτισμό του Συγκεντρωτικού Πίνακα Βαθμολογίας των υποψηφίων με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 6(5)(α) του Νόμου 6(I)/1998.

2. Ο Συγκεντρωτικός Πίνακας που καταρτίστηκε, στον οποίο φαίνονται οι επτά υποψήφιοι που κλήθηκαν στην προφορική εξέταση με τη σειρά κατάταξης τους μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, σύμφωνα με την Νομοθεσία και συγκεκριμένα με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 6(6)(γ) του Νόμου 6(I)/1998, θα ισχύει για 12 μήνες από την ημερομηνία της παρούσας συνεδρίας (14/5/2026) και θα χρησιμοποιείται για σκοπούς πλήρωσης εγκεκριμένων κενών θέσεων Τεχνικού που τυχόν να προκύψουν κατά την περίοδο των 12 επόμενων μηνών.

3. Την άμεση πλήρωση των επτά θέσεων, εφαρμόζοντας τις ισχύουσες διαδικασίες, με την προσφορά διορισμού προς τους πιο κάτω υποψήφιους όπως φαίνεται πιο κάτω, με βάση τη σειρά κατάταξης τους στον Συγκεντρωτικό Πίνακα Βαθμολογίας.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ

[redacted]

4. Εξουσιοδότησε τη Διεύθυνση του Συμβουλίου όπως αποστείλει στους πιο πάνω αναφερόμενους υποψήφιους γραπτή προσφορά για διορισμό, καθορίζοντας την 8η Ιουνίου 2026 ως ημερομηνία διορισμού τους.

(δ) Πλήρωση δύο θέσεων (πρώτου διορισμού) Διοικητικού Λειτουργού με γενική κατεύθυνση, Κλ. Κλίμακα Α8-Α10-Α11, στον ΕΟΑ Λεμεσού.

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Ο Γενικός Διευθυντής του Συμβουλίου ενημέρωσε τα Μέλη ότι έχουν διεξαχθεί οι συνεντεύξεις για τις δύο θέσεις Διοικητικού Λειτουργού (Κλ. Α8-Α10-Α11) στις7/5/2026.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση και καταρτισμό του πιο κάτω Συγκεντρωτικού Πίνακα.

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

ΘΕΣΗ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ (ΜΕ ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ) (ΔΥΟ ΘΕΣΕΙΣ)

Αρ. Υποψ.	Ονοματεπώνυμο	Βαθμός Γραπτής εξέτασης	Βαθμός Γραπτής Εξέτασης 80%	Μέσος όρος Αποτελεσμάτων Αξιολόγησης για τα κριτήρια: Προφορική Εξέταση / Άλλα Ακαδημαϊκά προσόντα / Πείρα	Ολική Βαθμολογία	Κατάταξη κατά σειρά βαθμο-λογίας
ΔΛΓ044	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	73,78	1
ΔΓΛ081	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	69,45	2
ΔΛΓ158	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	67,78	3
ΔΛΓ057	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	64,22	4
ΔΓΛ184	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	60,89	5

Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

Συγκεκριμένα, η ΕΑΔ&ΕΘ υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για:

1. Τον καταρτισμό του Συγκεντρωτικού Πίνακα Βαθμολογίας των υποψηφίων με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 6(5)(α) του Νόμου 6(Ι)/1998.

2. Ο Συγκεντρωτικός Πίνακας που καταρτίστηκε, στον οποίο φαίνονται οι πέντε υποψήφιοι που κλήθηκαν στην προφορική εξέταση με τη σειρά κατάταξης τους μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, σύμφωνα με την Νομοθεσία και συγκεκριμένα με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 6(6)(γ) του Νόμου 6(Ι)/1998, θα ισχύει για 12 μήνες από την ημερομηνία της παρούσας συνεδρίας (14/5/2026) και θα χρησιμοποιείται για σκοπούς πλήρωσης εγκεκριμένων κενών θέσεων Τεχνικού που τυχόν να προκύψουν κατά την περίοδο των 12 επόμενων μηνών.

3. Την άμεση πλήρωση των δύο θέσεων, εφαρμόζοντας τις ισχύουσες διαδικασίες, με την προσφορά διορισμού προς τους πιο κάτω υποψήφιους όπως φαίνεται πιο κάτω, με βάση τη σειρά κατάταξης τους στον Συγκεντρωτικό Πίνακα Βαθμολογίας.

   ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ

   [redacted]

4. Εξουσιοδότησε τη Διεύθυνση του Συμβουλίου όπως αποστείλει στους πιο πάνω αναφερόμενους υποψήφιους γραπτή προσφορά για διορισμό, καθορίζοντας την 8η Ιουνίου 2026 ως ημερομηνία διορισμού τους.

Η Συνεδρία έληξε στις 11:15 πμ.

Γιάννης Τσουλόφτας
Πρόεδρος

ΣΜ/μγ