Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

Λεωφόρος Φραγκλίνου Ρούσβελτ 66-76
Τ.Θ. 50225, 3602 Λεμεσός, Κύπρος
Τηλέφωνο: +357 2527 1000, Φαξ: +357 2527 1900
E-mail: info@eoalemesos.org.cy
Facebook | Youtube : ΕΟΑ Λεμεσού Instagram: eoalemesos
www.eoalemesos.org.cy

Πρακτικά της 15ης Συνεδρίας (2/2026)
της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων
του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λεμεσού
που πραγματοποιήθηκε
την Τετάρτη 28 Ιανουαρίου 2026 και ώρα 14:00

Παρόντες:
Γιάννης Τσουλόφτας, Πρόεδρος ΕΟΑ
Λευτέρης Περικλή, Πρόεδρος Ένωσης Κοινοτήτων Λεμεσού, Β' Αντιπρόεδρος, Μέλος
Αντρέας Θεοδώρου, Δήμαρχος Πολεμιδιών, Μέλος – Με τηλεδιάσκεψη
Νίκος Νικολάου, Αντιδήμαρχος Σωτήρας, Μέλος
Γεώργιος Χαραλάμπους, Πρόεδρος Κοινοτικού Συμβουλίου Φασούλας, Μέλος

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 21(6) του περί των Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου, ο Πρόεδρος του Συμβουλίου ενέκρινε τη συμμετοχή του Μέλους Ανδρέα Θεοδώρου με τηλεδιάσκεψη, λόγω ασθένειας.

Παρακαθήμενοι (χωρίς να λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία λήψης αποφάσεων):
Σωκράτης Μεταξάς, Γενικός Διευθυντής
[redacted]

1. Έγκριση πρακτικών της 14ης Συνεδρίας (1/2026), της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, ημερομηνίας 16/1/2026.

Οι αποφάσεις της 14ης (1/2026) Συνεδρίασης της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), ημερομηνίας 16/1/2026 μελετήθηκαν και εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο κατά τη διάρκεια της 30ης (2/2026) Συνεδρίασης του για το έτος 2026, ημερομηνίας 26/01/2026.

Αντίγραφο των πιο πάνω αναφερόμενων Πρακτικών, αναρτήθηκε σε ηλεκτρονική μορφή στην ηλεκτρονική πύλη e-meetings και ήταν διαθέσιμο στα Μέλη πριν την έναρξη της Συνεδρίας της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), μετά από συζήτηση και αφού προηγουμένως έλαβε γνώση και μελέτησε τα θέματα και τις σχετικές αποφάσεις, ενέκρινε τα υπογεγραμμένα από τον Πρόεδρο, Πρακτικά της 14ης (1/2026) Συνεδρίας, ημερομηνίας 16/1/2026.

2. Πλήρωση 13 θέσεων ωρομίσθιων Εργατών που θα προκύψουν από τον Προϋπολογισμό 2026 και τριών θέσεων που προκύπτουν λόγω προαγωγών Μηνιαίων Τεχνιτών σε θέσεις Επιστατών – Έγκριση διαδικασίας πλήρωσης των 13 κενών θέσεων ωρομίσθιων Εργατών

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Ο Γενικός Διευθυντής παίρνοντας το λόγο ανάφερε ότι έχουν προκύψει τρεις κενές θέσεις λόγω προαγωγών μηνιαίων Τεχνιτών σε θέσεις Επιστατών. Έτσι υποβάλλεται εισήγηση για πλήρωση των τριών κενών θέσεων από τον υφιστάμενο κατάλογο επιλαχόντων.

Συνεχίζοντας ο Γενικός Διευθυντής τόνισε ότι επειδή είναι επείγον να εργοδοτηθεί το πιο πάνω αναφερόμενο ωρομίσθιο προσωπικό και για σκοπούς επίσπευσης των διαδικασιών, υποβάλλεται εισήγηση όπως, από τον εν λόγω κατάλογο, πληρωθεί μέρος των 13 θέσεων ωρομίσθιων Εργατών που περιλαμβάνονται στον υπο έγκριση Προϋπολογισμό Θέσεων του ΕΟΑ Λεμεσού για το έτος 2026, μέχρι την εξάντληση του καταλόγου επιλαχόντων.

Για όσες θέσεις παραμείνουν κενές, υποβάλλεται εισήγηση όπως εξεταστούν και εγκριθούν από το Συμβούλιο οι διαδικασίες που θα ακολουθηθούν για την προκήρυξη των θέσεων και την εργοδότηση του πιο πάνω αναφερόμενου προσωπικού, υπό την αίρεση της έγκρισης του Προϋπολογισμού.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη όλα τα ενώπιον της στοιχεία ενέκρινε την υποβολή εισήγησης στο Συμβούλιο για πλήρωση των τριών κενών θέσεων Εργατών που έχουν προκύψει από τις προαγωγές μηνιαίων Τεχνιτών σε θέσεις Επιστατών από τον Κατάλογο Επιλαχόντων Εργατών που βρίσκεται σε ισχύ.

Επίσης η ΕΑΔ&ΕΘ, λαμβάνοντας υπόψη την αναγκαιότητα να εργοδοτηθεί το ωρομίσθιο προσωπικό που θα εγκριθεί με τον Προϋπολογισμό Θέσεων του 2026, αποφάσισε όπως υποβάλει εισήγηση στο Συμβούλιο για την πλήρωση μέρος των θέσεων που θα εγκριθούν από τον υφιστάμενο κατάλογο μέχρι την εξάντληση του και για όσες θέσεις παραμείνουν κενές, να πληρωθούν με προκήρυξη τους.

Ενόψει των πιο πάνω, η ΕΑΔ&ΕΘ αποφάσισε τα ακόλουθα:

(Α) την προώθηση των διαδικασιών πλήρωσης των πιο πάνω θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού όπως περιγράφονται στην Ημερήσια Διάταξη, σύμφωνα με τις διαδικασίες που καθορίζονταν στον περί Αποχετευτικών Συστημάτων Νόμο αρ. 1/1971, με την εφαρμογή της ακόλουθης διαδικασίας η οποία εφαρμόστηκε επιτυχώς πέρσι, ως ακολούθως:

(1) **Διαδικασία Εργοδότησης**

(α) Σύμφωνα με τον περί Αποχετευτικών Συστημάτων Νόμο αρ. 1/1971 η εργοδότηση Εργατικού Προσωπικού, γίνεται από Επιτροπή που αποτελείται από τον Πρόεδρο και τρία τουλάχιστον Μέλη.

(β) Δημοσίευση ανακοίνωσης για εργοδότηση προσωπικού στη θέση Γενικού Εργάτη, σε τουλάχιστον δύο ημερήσιες ή τοπικές εφημερίδες και στην ιστοσελίδα του Συμβουλίου eoalemesos.org.cy, καθώς και σε άλλα μέσα που θα θεωρηθούν κατάλληλα από τον Γενικό Διευθυντή.

(2) **Διαδικασία επιλογής των υποψηφίων ως ακολούθως:**

(α) Δημοσίευση ως αναφέρεται ανωτέρω σχετικής αγγελίας στην οποία θα καθορίζονται τα απαιτούμενα προσόντα και κριτήρια εργοδότησης του προσωπικού, καθώς επίσης και η μισθοδοσία.

(β) Υποβολή αίτησης από τους ενδιαφερομένους μόνο με τη συμπλήρωση ειδικού εντύπου του Συμβουλίου, το οποίο ετοιμάστηκε από τη Διεύθυνση.

(3) **Διαδικασία εξέτασης/αξιολόγησης των αιτήσεων που θα υποβληθούν, ως ακολούθως:**

(α) Έλεγχος και αξιολόγηση των αιτήσεων που θα ληφθούν κατά πόσον εκ πρώτης όψεως πληρούν τα κριτήρια και προσόντα που καθορίζονται στην προκήρυξη, από Υπηρεσιακή Επιτροπή αποτελούμενη από [redacted] και [redacted]

(β) Υποβολή όλων των αιτητών οι οποίοι θα κριθεί ότι πληρούν τα κριτήρια που καθορίστηκαν, σε εξέταση ικανότητας και καταλληλότητας με τη βοήθεια εξειδικευμένου οργανισμού, υπό το συντονισμό και εποπτεία της πιο πάνω αναφερόμενης Υπηρεσιακής Επιτροπής.

Η ΕΑΔ&ΕΘ αποφάσισε να εισηγηθεί στο Συμβούλιο όπως η εξέταση της ικανότητας και καταλληλότητας των υποψηφίων διεξαχθεί από το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) ο οποίος είναι ένας αξιόπιστος και κατάλληλος οργανισμός.

(γ) Το ΚΕΠΑ θα παραπέμψει στο Συμβούλιο όσους αιτητές έχουν περάσει την εξέταση ικανότητας και καταλληλότητας κατά σειρά κατάταξης.

(δ) Θα ακολουθήσει προφορική εξέταση όσων έχουν περάσει από τα στάδια (α), (β) και (γ) πιο πάνω, από πενταμελή Υπηρεσιακή Επιτροπή αποτελούμενη από τους:

1. [redacted]
2. [redacted]
3. [redacted]
4. [redacted]
5. [redacted]

Νοείται ότι στη συνέχεια θα ακολουθήσει έγκριση του καταλόγου αιτητών από την ΕΑΔ&ΕΘ και από το Συμβούλιο.

(ε) Διεξαγωγή προκαταρκτικής ιατρικής εξέτασης από τον Ιατρό Εργασίας του Συμβουλίου όσων έχουν επιλεχθεί ως αναφέρεται στο (δ) πιο πάνω για να διαπιστωθεί κατά πόσον οι υποψήφιοι διαθέτουν τα αναγκαία σωματικά προσόντα και υγεία για την εκτέλεση των καθηκόντων που απαιτούνται, πριν το Συμβούλιο προχωρήσει σε προσφορά διορισμού τους.

(στ) Οι υποψήφιοι που τελικά θα επιλεγούν για εργοδότηση, δυνατό να κληθούν να προσκομίσουν σχετικά πιστοποιητικά ιατρικών εξετάσεων κατά την κρίση του Συμβουλίου.

(4) Η δημοσίευση της ανακοίνωσης για εργοδότηση του πιο πάνω προσωπικού θα γίνει μετά την έγκριση των πιο πάνω διαδικασιών από το Συμβούλιο.

(5) Αιτήσεις θα πρέπει να υποβληθούν μόνο στο καθορισμένο ειδικά προσαρμοσμένο στο έντυπο του Συμβουλίου που αναφέρεται στην παράγραφο 2(β) πιο πάνω και θα πρέπει να υποβληθούν μέσα σε περίοδο που θα αναφέρεται στην δημοσίευση.

(6) Τα καθήκοντα και Ευθύνες όπως και τα απαιτούμενα προσόντα περιλαμβάνονται στο καθηκοντολόγιο της θέσης, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στις Σημειώσεις του Γενικού Διευθυντή ως ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 3.

(7) Η Υπηρεσιακή Επιτροπή, αφού ολοκληρώσει την προφορική συνέντευξη όσων υποψηφίων πέρασαν την εξέταση ικανότητας και καταλληλότητας και παραπέμφθηκαν από το ΚΕΠΑ, θα καταρτίσει πίνακα με τετραπλάσιο αριθμό υποψηφίων ανά θέση που πέτυχαν στην εξέταση ικανοτήτων για τις πιο πάνω αναφερόμενες θέσεις. Νοείται ότι ο τελικός κατάλογος που θα καταρτιστεί από την Υπηρεσιακή Επιτροπή θα εγκριθεί από την ΕΑΔ&ΕΘ και το Συμβούλιου.

(Β) Τη δημοσίευση σχετικής ανακοίνωσης για την εργοδότηση δέκα (13) Εργατών, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στο **ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 1** σε τουλάχιστον δύο ημερήσιες ή τοπικές εφημερίδες και στην ιστοσελίδα του Συμβουλίου eoalemesos.org.cy, καθώς και σε άλλα μέσα που θα θεωρηθούν κατάλληλα από τον Γενικό Διευθυντή.

(Γ) Ενέκρινε το έντυπο «Αίτηση για Εργοδότηση Ωρομίσθιου Προσωπικού στον Επαρχιακό Οργανισμό Αυτοδιοίκησης Λεμεσού» αντίγραφο του οποίου επισυνάφθηκε ως ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 2 στις Σημειώσεις του Γενικού Διευθυντή.

3. Πλήρωση θέσης Βοηθού Αρχιεπιστάτη (θέση προαγωγής) η οποία κενώθηκε λόγω αφυπηρέτησης – Έγκριση διαδικασίας πλήρωσης της θέσης

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, αποφάσισε όπως το θέμα εξεταστεί σε επόμενη συνεδρία της Επιτροπής.

4. Αίτημα [redacted]

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη:

(1) το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] ημερομηνίας 16/1/2026,

(2) τον Κανονισμό 58 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών,

(3) τον Κανονισμό 70 του Προσχεδίου των αντίστοιχων Κανονισμών των περί ΕΟΑ (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών,

(4) το άρθρο 65 «Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε εταιρείες» της περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νομοθεσίας

αποφάσισε ομόφωνα όπως εγκριθεί το αίτημα [redacted], για διδασκαλία του προπτυχιακού μαθήματος ΜΕΜ423 «Θέρμανση, Κλιματισμός και Αερισμός» για την περίοδο Ιανουαρίου - Μαΐου 2026, υπό τους πιο κάτω όρους:

(α) Η μερική απασχόληση [redacted] ως Ειδικός Επιστήμονας Διδασκαλίας (ΕΕΔ), θα γίνεται μόνο σε μη εργάσιμες ώρες.

(β) Η άδεια θα ισχύει μόνο για την περίοδο Ιανουαρίου - Μαΐου 2026.

(γ) Η μερική απασχόληση θα αφορά μόνο τη διδασκαλία του συγκεκριμένου προπτυχιακού μαθήματος στο Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών και Επιστήμης και Μηχανικής Υλικών του ΤΕΠΑΚ

(δ) Η απασχόληση [redacted] δεν θα επηρεάσει με οποιονδήποτε τρόπο την εκτέλεση των καθηκόντων [redacted] στον ΕΟΑ Λεμεσού και όποτε

παραστεί ανάγκη να παρέχει τις υπηρεσίες [redacted] στον Οργανισμό πέραν του κανονικού ωραρίου, θα το πράττει χωρίς τη δημιουργία οποιωνδήποτε προβλημάτων ή καθυστέρησης.

(ε) Οι οποιεσδήποτε απολαβές [redacted] από την μερική απασχόληση θα δηλώνονται στις αρμόδιες αρχές του Κράτους και θα τηρούνται όλες οι πρόνοιες της Κυπριακής Νομοθεσίας.

5. Επιδότηση εξόδων εκπαίδευσης για απόκτηση ακαδημαϊκών προσόντων – Αίτημα [redacted]

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, αποφάσισε την υποβολή εισήγησης προς το Συμβούλιο για έγκριση του αιτήματος [redacted]

Η ΕΑΔ&ΕΘ ενέκρινε το πιο αίτημα [redacted] λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 16 (γ) της ισχύουσας συλλογικής σύμβασης του προσωπικού, σύμφωνα με το οποίο, οι ΕΟΑ επιδοτούν το 30% των εξόδων εκπαίδευσης για τον υπάλληλο που επιθυμεί να αποκτήσει ακαδημαϊκά ή επαγγελματικά προσόντα που να είναι συναφή με τα καθήκοντα της θέσης, με ανώτατο ποσό των €2.000.

Το ποσό της επιδότησης, θα παραχωρηθεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης, νοουμένου ότι [redacted] θα ολοκληρώσει επιτυχώς την διαδικασία εκπαίδευσης [redacted] για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στην «Εφαρμοσμένη Χωροταξία-Πολεοδομία», και θα παραμείνει στον Οργανισμό για περίοδο τουλάχιστον τριών χρόνων μετά την εξασφάλιση του πιο πάνω προσόντος.

6. Παραίτηση [redacted] και εισήγηση για πλήρωση της θέσης με την προσφορά διορισμού στον επόμενο κατά σειρά επιτυχίας υποψήφιο από τον Πίνακα Επιτυχόντων

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη το σχετικό ηλεκτρονικό μήνυμα [redacted]

Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

[redacted] ημερομηνίας 16/1/2026, υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση της παραίτησής [redacted] από τον Οργανισμό.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με σχετική ενημέρωση του Κλάδου Ανθρώπινου Δυναμικού, [redacted] δεν έχει οποιεσδήποτε οικονομικές υποχρεώσεις προς τον ΕΟΑ Λεμεσού μέχρι και την ημερομηνία της παραίτησης [redacted]

Περαιτέρω, η ΕΑΔ&ΕΘ υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για πλήρωση της θέσης που θα κενωθεί με την προσφορά διορισμού στον επόμενο κατά σειρά επιτυχίας υποψήφιο από τον Πίνακα Επιτυχόντων.

7. Διάφορα

(α) Χειρισμός περιστατικών κατάχρησης του δικαιώματος άδειας ασθενείας

Ο Γενικός Διευθυντής εξέφρασε την ανησυχία του αναφορικά με μεμονωμένα περιστατικά πιθανής κατάχρησης του δικαιώματος σε άδεια ασθενείας από προσωπικό του Οργανισμού και εισηγήθηκε όπως το θέμα εξεταστεί για λήψη απόφασης χειρισμού τέτοιων περιστατικών.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, αποφάσισε όπως εισηγηθεί στο Συμβούλιο όπως τέτοια περιστατικά θα πρέπει να παραπέμπονται στον Ιατρό εργασίας ή/και σε Ιατροσυμβούλιο.

Περαιτέρω, εξουσιοδότησε τον Γενικό Διευθυντή όπως χειριστεί αναλόγως τέτοια περιστατικά, ενημερώνοντας την ΕΑΔ&ΕΘ και το Συμβούλιο.

(β) Ετήσιες αξιολογήσεις προσωπικού

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, αποφάσισε όπως δοθούν οδηγίες στον Κλάδο Ανθρώπινου Δυναμικού για ολοκλήρωση της αξιολόγησης για το 2ο εξάμηνο του 2024 καθώς επίσης και την προώθηση των διαδικασιών για έναρξη της αξιολόγησης για το 2025.

Η Συνεδρία έληξε στις 15:00.

Γιάννης Τσουλόφτας
Πρόεδρος

ΣΜ/μγ