Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

Λεωφόρος Φραγκλίνου Ρούσβελτ 66-76
Τ.Θ. 50225, 3602 Λεμεσός, Κύπρος
Τηλέφωνο: +357 2527 1000, Φαξ: +357 2527 1900
E-mail: info@eoalemesos.org.cy
Facebook | Youtube : ΕΟΑ Λεμεσού Instagram: eoalemesos
www.eoalemesos.org.cy

Πρακτικά της 13ης Συνεδρίας (11/2025)
της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων
του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λεμεσού
που πραγματοποιήθηκε την
Δευτέρα 10 Νοεμβρίου και ώρα 10:15 μεσημέρι

Παρόντες:
Γιάννης Τσουλόφτας, Πρόεδρος ΕΟΑ
Λευτέρης Περικλή, Πρόεδρος Ένωσης Κοινοτήτων Λεμεσού, Β' Αντιπρόεδρος, Μέλος
Νίκος Νικολάου, Αντιδήμαρχος Σωτήρας, Μέλος
Γεώργιος Χαραλάμπους, Πρόεδρος Κοινοτικού Συμβουλίου Φασούλας, Μέλος

Απόντες:
Αντρέας Θεοδώρου, Δήμαρχος Πολεμιδιών, Μέλος

Παρακαθήμενοι (χωρίς να λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία λήψης αποφάσεων):
Σωκράτης Μεταξάς, Γενικός Διευθυντής
[redacted]

Παρακαθήμε[redacted] (μόνο για επεξήγηση του θέματος 2, [redacted] αποχώρησε από την αίθουσα Συνεδριάσεων πριν τη λήψη της απόφασης από την ΕΑΔ&ΕΘ)
[redacted]

1. **Έγκριση πρακτικών της 12ης Συνεδρίας (10/2025), της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, ημερομηνίας 22/9/2025.**

Οι αποφάσεις της 12ης (10/2025) Συνεδρίασης της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), ημερομηνίας 22/9/2025, μελετήθηκαν και εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο κατά τη διάρκεια της 24ης (14/2025) Συνεδρίασης του για το έτος 2025, ημερομηνίας 06/10/2025.

Αντίγραφο των πιο πάνω αναφερόμενων Πρακτικών, αναρτήθηκε σε ηλεκτρονική μορφή στην ηλεκτρονική πύλη e-meetings και ήταν διαθέσιμο στα Μέλη πριν την έναρξη της Συνεδρίας της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), μετά από συζήτηση και αφού προηγουμένως έλαβε γνώση και μελέτησε τα θέματα και τις σχετικές αποφάσεις, ενέκρινε τα υπογεγραμμένα από τον Πρόεδρο, Πρακτικά της 12ης (10/2025) Συνεδρίας, ημερομηνίας 22/9/2025.

2. Πλήρωση τριών θέσεων προαγωγής Επιστάτη Υδατοπρομήθειας ως μόνιμου εργατοτεχνικού προσωπικού – Πρόσκληση Νομικού Συμβούλου [redacted] για επεξήγηση του θέματος

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος ανάφερε ότι το θέμα αυτό εξετάστηκε κατά την προηγούμενη Συνεδρία της ΕΑΔ&ΕΘ, ημερομηνίας 22/9/2025, και αποφασίστηκε όπως η λήψη απόφασης για την πλήρωση των τριών θέσεων προαγωγής Επιστάτη Ύδρευσης, αναβληθεί για την επόμενη Συνεδρία της ΕΑΔ&ΕΘ, στην οποία να κληθεί [redacted] Νομικός Σύμβουλος του Οργανισμού, για να επεξηγήσει τα δεδομένα του θέματος στην Επιτροπή.

Στη συνέχεια κλήθηκε στην αίθουσα Συνεδριάσεων, [redacted] Νομικός Σύμβουλος του Οργανισμού [redacted] για επεξήγηση του θέματος.

Ο Πρόεδρος ανάφερε ότι κατά την εξέταση του θέματος από την ΕΑΔ&ΕΘ στην προηγούμενη συνεδρία της Επιτροπής, διαπιστώθηκε ότι [redacted] στο παρελθόν, για λόγους υγείας, είχε ζητήσει από την υπηρεσία να εκτελεί μόνο γραφειακά καθήκοντα γιατί δεν μπορούσε να εκτελέσει εξωτερικές / χειρωνακτικές εργασίες σε εργοτάξια. Κατά τη διάρκεια της προφορικής εξέτασης, μετά από σχετική ερώτηση που υποβλήθηκε από τα Μέλη της Επιτροπής, ο εν λόγω υποψήφιος, δήλωσε ότι μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης Επιστάτη σε εξωτερικές εργασίες, τόσο κατά την διάρκεια του κανονικού ωραρίου όσο και υπερωριακά.

[redacted] επεξηγώντας το θέμα, ανάφερε στα Μέλη ότι οποιαδήποτε απόφαση και αν ληφθεί από την Επιτροπή θα πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη.

Συνεχίζοντας [redacted] τόνισε ότι πριν την λήψη απόφασης, θα πρέπει να εξεταστούν τα ακόλουθα κριτήρια:

(α) Κατά πόσον ο εν λόγω υπάλληλος είναι ικανός να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης Επιστάτη
(β) Εάν είναι ο καταλληλότερος με βάση τα θεσμοθετημένα κριτήρια βάσει των οποίων αποφασίζονται οι προαγωγές, δηλαδή αξία, προσόντα και αρχαιότητα

Εξετάζοντας το κριτήριο (α) πιο πάνω, ο Πρόεδρος έδωσε το λόγο [redacted] Διοικητικό Λειτουργό [redacted] ανάφερε ότι με απόφαση του Συμβουλίου ο υποψήφιος παραπέμφθηκε [redacted] Ιατρό Εργασίας του Οργανισμού [redacted] αξιολογώντας την κατάσταση της υγείας του ανάφερε μεταξύ άλλων ότι η κατάσταση της υγείας του, του επιτρέπει την ανάληψη καθηκόντων Επιστάτη, τα οποία είναι κυρίως εποπτικού χαρακτήρα και παρά το ιστορικό προβλήματος υγείας του δεν διαπιστώνεται περιορισμός που να εμποδίζει την εκτέλεση των συγκεκριμένων καθηκόντων.

Εξετάζοντας το κριτήριο (β) πιο πάνω, ο Γενικός Διευθυντής ανάφερε τα ακόλουθα για τον υποψήφιο:

(1) με βάση και τις Ετήσιες Εκθέσεις Αξιολόγησης [redacted] κρίνεται ως εξαίρετος υπάλληλος για προαγωγή.

(2) (i) κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα του Σχεδίου Υπηρεσίας δηλαδή:

- Τριετή τουλάχιστο φοίτηση σε αναγνωρισμένη Σχολή Μέσης Εκπαίδευσης και κατά προτίμηση απολυτήριο αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης.

- Πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία στη θέση Τεχνίτη.

(ii) Όσον αφορά την πείρα και την υπηρεσία του στην προηγούμενη θέση, ο Γενικός Διευθυντής ανάφερε ότι [redacted] εργοδοτήθηκε στο πρώην ΣΥΛ, διαθέτοντας συνολική υπηρεσία 31 έτη στη θέση Τεχνίτη (από 1/10/1994) και περιλαμβάνεται στους τέσσερεις αρχαιότερους υπαλλήλους που προήχθησαν στη θέση Τεχνίτη. Σημειώθηκε ότι [redacted] που είναι αρχαιότερος υποψήφιος που προάχθηκε στη θέση Τεχνίτη από το 1988, κατά την προφορική εξέταση, απάντησε αρνητικά στην ερώτηση που υποβλήθηκε σε όλους τους υποψηφίους *«κατά πόσο μπορούν να εκτελούν πλήρως τα καθήκοντα Επιστάτη περιλαμβανομένης και της επιτόπου επίβλεψης των υπό την ευθύνη του συνεργείων στα εργοτάξια τόσο κατά την διάρκεια του κανονικού ωραρίου όσο και υπερωριακά»*, αναφέροντας ότι για λόγους υγείας δεν μπορεί να αντεπεξέλθει στα καθήκοντα της θέσης Επιστάτη.

Ως εκ τούτου, κατά τη συνεδρίαση της η ΕΑΔ&ΕΘ επανεξέτασε τα στοιχεία που παρατίθενται στον σχετικό πίνακα που περιλήφθηκε στην 2η Συνεδρία της Ειδικής Επιτροπής ημερομηνίας, ο οποίος παρατίθεται ξανά για εύκολη αναφορά.

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΤΗ ΘΕΣΗ, ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΗ ΘΕΣΗ ΤΕΧΝΙΤΗ
1	[redacted]			
2	[redacted]			
3	[redacted]			
4	[redacted]			
5	[redacted]			
6	[redacted]			
7	[redacted]			
8	[redacted]			
9	[redacted]			

10	[redacted]
11	[redacted]

Μετά την ολοκλήρωση της συζήτησης του θέματος και πριν από τη λήψη απόφασης, [redacted] Νομικός Σύμβουλος του Οργανισμού [redacted] αποχώρησε από την αίθουσα Συνεδριάσεων.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και λαμβάνοντας υπόψη τις απόψεις [redacted] Νομικού Συμβούλου του Οργανισμού [redacted] όπως τέθηκαν κατά τη διάρκεια της Συνεδρίας καθώς επίσης και όλα τα στοιχεία τα οποία εξετάστηκαν κατά την προηγούμενη Συνεδρίαση της Επιτροπής ημερομηνίας 22/9/2025, δηλαδή:

(α) τα δύο Πρακτικά/Εκθέσεις των Ειδικών Επιτροπών (ημερομηνίας 17/9/2025 και 18/9/2025, αντίστοιχα),

(γ) τα στοιχεία των Προσωπικών Φακέλων και των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων Αξιολόγησης των τεσσάρων υποψηφίων (δηλαδή τις αξιολογήσεις για τους υποψήφιους, όπως αυτές περιγράφονται στις σχετικές εκθέσεις για τα έτη 2021, 2022 και 2023),

(γ) τα αποτελέσματα της προφορικής εξέτασης,

(δ) τις συστάσεις του Γενικού Διευθυντή για όλους τους υποψήφιους,

αποφάσισε την υποβολή εισήγησης στο Συμβούλιο για προαγωγή Θεμάτων, για προαγωγή των τριών πιο κάτω Τεχνίτων στις κενές θέσεις Επιστάτη [redacted]

1. [redacted]
2. [redacted]
3. [redacted]

Η ΕΑΔ&ΕΘ πήρε την απόφαση αυτή, αφού έλαβε υπόψη στο σύνολο τους και αφού συνεκτίμησε και συστάθμισε τα θεσμοθετημένα κριτήρια βάσει των οποίων αποφασίζονται οι προαγωγές, δηλαδή αξία, προσόντα και αρχαιότητα.

3. Επιδότηση εξόδων εκπαίδευσης για απόκτηση ακαδημαϊκών προσόντων – Αίτημα [redacted] Τεχνι[redacted] Μηχανικού [redacted] για επιδότηση εκπαίδευσης για απόκτηση Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στην Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA)

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη:

(α) το άρθρο 16 (γ) της ισχύουσας συλλογικής σύμβασης του προσωπικού, σύμφωνα με το οποίο, οι ΕΟΑ επιδοτούν το 30% των εξόδων εκπαίδευσης για τον υπάλληλο που επιθυμεί να αποκτήσει ακαδημαϊκά ή επαγγελματικά προσόντα που να είναι συναφή με τα καθήκοντα της θέσης, με ανώτατο ποσό των €2.000,

(β) τις απόψεις/εισηγήσεις [redacted] συμφωνεί με την επιδότηση των εξόδων,

αποφάσισε την υποβολή εισήγησης προς το Συμβούλιο για έγκριση του αιτήματος [redacted] Τεχνι[redacted] Μηχανικού [redacted] για επιδότηση εκπαίδευσης για απόκτηση Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στην Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA).

Το ποσό της επιδότησης, θα παραχωρηθεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης, νοουμένου ότι [redacted] θα ολοκληρώσει επιτυχώς την διαδικασία εκπαίδευσης [redacted] για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο πρόγραμμα «Διοίκηση Επιχειρήσεων» του Πανεπιστημίου Λεμεσού (UoL), και θα παραμείνει στον Οργανισμό για περίοδο τουλάχιστον τριών χρόνων μετά την εξασφάλιση του πιο πάνω προσόντος.

4. Αίτημα Βοηθού Λειτουργού Πληροφορικής [redacted], για χορήγηση μερικής άδειας διδασκαλίας προπτυχιακών μαθημάτων στο [redacted] για την περίοδο 6/10/2025 – 30/1/2026

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη:

(1) το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] Βοηθού Λειτουργού Πληροφορικής [redacted] ημερομηνίας 1/10/2025,

(3) τον Κανονισμό 58 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών,

(4) τον Κανονισμό 70 του Προσχεδίου των αντίστοιχων Κανονισμών των περί ΕΟΑ (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών,

(5) το άρθρο 65 «Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε εταιρείες» της Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νομοθεσίας,

αποφάσισε ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την έγκριση του αιτήματος [redacted] για χορήγηση μερικής άδειας διδασκαλίας μερικής άδειας διδασκαλίας προπτυχιακών μαθημάτων «Τεχνολογία Λογισμικού ΙΙ» και «οι Αρχές Προγραμματισμού ΙΙ» στο [redacted] για την περίοδο 6/10/2025 – 30/1/2026, υπό τους πιο κάτω όρους:

(α) Η μερική απασχόληση τ[redacted] ως Ειδικός Επιστήμονας Διδασκαλίας (ΕΕΔ) θα γίνεται μόνο σε μη εργάσιμες ώρες.

(β) Η άδεια θα ισχύει μόνο για την περίοδο 6/10/2025 – 30/1/2026.

(γ) Η μερική απασχόληση θα αφορά μόνο τη διδασκαλία προπτυχιακών μαθημάτων «Τεχνολογία Λογισμικού ΙΙ» και «οι Αρχές Προγραμματισμού ΙΙ» [redacted]

(δ) Η απασχόληση [redacted] δεν θα επηρεάσει με οποιονδήποτε τρόπο την εκτέλεση των καθηκόντων [redacted] ως υπάλληλος στον ΕΟΑ Λεμεσού και όποτε παραστεί ανάγκη να παρέχει τις υπηρεσίες [redacted] στον Οργανισμό πέραν του κανονικού ωραρίου, θα το πράττει χωρίς τη δημιουργία οποιωνδήποτε προβλημάτων ή καθυστέρησης.

(ε) Οι οποιεσδήποτε απολαβές [redacted] από την μερική απασχόληση θα δηλώνονται στις αρμόδιες αρχές του Κράτους και θα τηρούνται όλες οι πρόνοιες της Κυπριακής Νομοθεσίας.

5. Αίτημα Τεχνικού [redacted] για συνέχιση προηγούμενης επαγγελματικής δραστηριότητας

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη:

(1) το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] Τεχνικού [redacted] ημερομηνίας 17/10/2025,

(3) τον Κανονισμό 58 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών,

(4) τον Κανονισμό 70 του Προσχεδίου των αντίστοιχων Κανονισμών των περί ΕΟΑ (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών,

(5) το άρθρο 65 «Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε εταιρείες» της Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νομοθεσίας,

αποφάσισε ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την έγκριση του αιτήματος [redacted] Τεχνικού [redacted], για συνέχιση της προηγούμενης του εργασίας, υπό τους πιο κάτω όρους:

(α) Η μερική απασχόληση[redacted] θα γίνεται μόνο σε μη εργάσιμες ώρες.

(β) Η άδεια θα ισχύει μέχρι την λήξη του υφιστάμενου Συμβολαίου[redacted] με την εταιρεία που συνεργάζεται ως αυτοεργοδοτούμενος/εξωτερικός συνεργάτης (η σύμβαση της εταιρείας με το Υπουργείο Γεωργίας λήγει στις 30/9/2026) στον τομέα των επιθεωρήσεων [redacted]. Σε περίπτωση που προκύψουν νέα δεδομένα το θέμα θα επανεξεταστεί.

(γ) Η μερική απασχόληση θα αφορά μόνο τη συγκεκριμένη εργασία όπως αναφέρεται στο (β) πιο πάνω.

(δ) Η απασχόληση [redacted] δεν θα επηρεάσει με οποιονδήποτε τρόπο την εκτέλεση των καθηκόντων [redacted] ως υπάλληλος στον ΕΟΑ Λεμεσού και όποτε παραστεί ανάγκη να παρέχει τις υπηρεσίες τ[redacted] στον Οργανισμό πέραν του κανονικού ωραρίου, θα το πράττει χωρίς τη δημιουργία οποιωνδήποτε προβλημάτων ή καθυστέρησης.

(ε) Οι οποιεσδήποτε απολαβές τ[redacted] από την μερική απασχόληση θα δηλώνονται στις αρμόδιες αρχές του Κράτους και θα τηρούνται όλες οι πρόνοιες της Κυπριακής Νομοθεσίας.

6. Τηλεργασία υπαλλήλων που διαμένουν σε απομακρυσμένες περιοχές σε περιπτώσεις κακών καιρικών συνθηκών κλπ

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, αποφάσισε ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την έγκριση εσωτερικής πολιτικής για τηλεργασία υπαλλήλων που διαμένουν σε απομακρυσμένες περιοχές με μεγάλη απόσταση από τα Γραφεία του ΕΟΑ Λεμεσού, σε περιπτώσεις κακών καιρικών συνθηκών ή άλλων δυσκολιών.

Νοείται ότι η πολιτική αυτή υπόκειται στην διακριτική ευχέρεια του Γενικού Διευθυντή ο οποίος θα εξετάζει τους λόγους που απαιτείται η τηλεργασία και θα εγκρίνει αναλόγως την τηλεργασία.

Διάφορα

(α) Παραχώρηση υπηρεσιακής άδειας απουσίας στο εξωτερικό υπαλλήλου

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το όλο θέμα και την επιστολή [redacted] προς την Μικτή Εργατική Επιτροπή Υπουργείου Οικονομικών, ημερομηνίας 17/10/2025, αποφάσισε ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την έγκριση της παραχώρησης υπηρεσιακής άδειας απουσίας [redacted] Τεχνι[redacted] Μηχανικό του Οργανισμού [redacted] θα εκπροσωπήσει την Κύπρο στο Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Μπάτμιντον [redacted] στο Τόκιο, από τις 13/11/2025 μέχρι τις 24/11/2025.

Η ΕΑΔ&ΕΘ έλαβε την απόφαση της αυτή, βάσει των εισηγήσεων [redacted] σύμφωνα με το σχετικό ηλεκτρονικό της μήνυμα, ημερομηνίας 6/11/2025, για έγκριση παραχώρησης υπηρεσιακής άδειας απουσίας στο εξωτερικό [redacted] με βάση τον Κανονισμό 10 των Περί Χορήγησης Αδειών Κανονισμών της Δημόσιας Υπηρεσίας ο οποίος αναφέρεται **συγκεκριμένα σε άτομα με αναπηρία,** (τροποποιητικοί Κανονισμοί, που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 3739, ημερομηνίας 25/7/2003 και με την ΚΔΠ 610/2003).

(β) Διόρθωση προηγούμενων αποφάσεων με θέμα «Επιδότηση εξόδων εκπαίδευσης για απόκτηση ακαδημαϊκών προσόντων»

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη την επιφύλαξη του άρθρου 16 της Συλλογικής Σύμβασης *«…Νοείται ότι σε περίπτωση παραίτησης του εργαζόμενου από την υπηρεσία του Οργανισμού εντός 3 ετών από την απόκτηση του προσόντος, ο Οργανισμός δύναται να απαιτήσει επιστροφή του ποσού που παραχωρήθηκε στον εργαζόμενο…»,* αποφάσισε την υποβολή εισήγησης προς το Συμβούλιο για αναπροσαρμογή όλων των προηγούμενων αποφάσεων της ΕΑΔ&ΕΘ και του Συμβουλίου με θέμα «Επιδότηση εξόδων εκπαίδευσης για απόκτηση ακαδημαϊκών προσόντων», έτσι ώστε να περιλαμβάνεται η πρόνοια αυτή.

(γ) Διόρθωση απόφασης στο 3ο θέμα των Πρακτικών της 12ης Συνεδρίας (10/2025), της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, ημερομηνίας 22/9/2025 – *«…Πλήρωση κενών θέσεων προαγωγής μόνιμου εργατοτεχνικού προσωπικού – Ενημέρωση για αποφάσεις Ειδικών Επιτροπών*

1) ***Πλήρωση τριών θέσεων Προαγωγής Τεχνιτών (Κλίμακα Α2, Α3, Α5 +2) σε Επιστάτες (Κλίμακα Α4, Α5, Α6+1) …»***

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη ότι, στο 3ο θέμα των Πρακτικών της 12ης Συνεδρίας (10/2025), της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, ημερομηνίας 22/9/2025 – *«…Πλήρωση κενών θέσεων προαγωγής μόνιμου και συγκεκριμένα* στην σελίδα 4 των Πρακτικών, όπου γίνεται αναφορά στο Πρακτικό της 2ης Συνεδρίας της Ειδικής Επιτροπής, εκ παραδρομής η σχετική παράγραφος δεν γράφτηκε σε εισαγωγικά προκαλώντας σύγχυση στον αναγνώστη, αποφάσισε την υποβολή εισήγησης προς το Συμβούλιο όπως εγκριθεί η διόρθωση της εν λόγω απόφασης με την προσθήκη εισαγωγικών όπως φαίνεται με bold πιο κάτω:

> «…Με βάση την αιτιολογία που καταγράφεται στο Πρακτικό της 2ης Συνεδρίας της Ειδικής Επιτροπής και ***«…λαμβάνοντας υπόψη ότι με βάση τον Κανονισμό 22 (3) των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας, (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, «Οι διεκδικήσεις των Υπαλλήλων για προαγωγή αποφασίζονται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα» και λαμβάνοντας υπόψη τις παραγράφους 6 (α), (β), (γ) και (δ) πιο πάνω, καθώς επίσης και την απόδοση των υποψηφίων στην προφορική εξέταση…»***, η Ειδική Επιτροπή αποφάσισε να υποβάλει προς το Συμβούλιο εισήγηση μέσω της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων για προαγωγή των τριών πιο κάτω Τεχνίτων στις κενές θέσεις Επιστάτη …»

Η Συνεδρία έληξε στις 11:15.

Γιάννης Τσουλόφτας
Πρόεδρος

ΣΜ/μγ