Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

Λεωφόρος Φραγκλίνου Ρούσβελτ 66-76
Τ.Θ. 50225, 3602 Λεμεσός, Κύπρος
Τηλέφωνο: +357 2527 1000, Φαξ: +357 2527 1900
E-mail: info@eoalemesos.org.cy
Facebook | Youtube : EOA Λεμεσού Instagram: eoalemesos
www.eoalemesos.org.cy

Πρακτικά της 12ης Συνεδρίας (10/2025)
της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων
του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λεμεσού
που πραγματοποιήθηκε την
Δευτέρα 22 Σεπτεμβρίου 2025 και ώρα 12:00 μεσημέρι

Παρόντες:
Γιάννης Τσουλόφτας, Πρόεδρος ΕΟΑ και Επιτροπής
Λευτέρης Περικλή, Πρόεδρος Ένωσης Κοινοτήτων Λεμεσού, Β' Αντιπρόεδρος, Μέλος
Αντρέας Θεοδώρου, Δήμαρχος Πολεμιδιών, Μέλος
Νίκος Νικολάου, Αντιδήμαρχος Σωτήρας, Μέλος
Γεώργιος Χαραλάμπους, Πρόεδρος Κοινοτικού Συμβουλίου Φασούλας, Μέλος

Παρακαθήμενοι (χωρίς να λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία λήψης αποφάσεων):
Σωκράτης Μεταξάς, Γενικός Διευθυντής
[redacted]

1. Έγκριση πρακτικών της 11ης Συνεδρίας (9/2025), της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, ημερομηνίας 18/8/2025.

Οι αποφάσεις της 11ης (9/2025) Συνεδρίασης της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), ημερομηνίας 18/8/2025, μελετήθηκαν και εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο κατά τη διάρκεια της 23ης (13/2025) Συνεδρίασης του για το έτος 2025, ημερομηνίας 01/09/2025.

Αντίγραφο των πιο πάνω αναφερόμενων Πρακτικών, αναρτήθηκε σε ηλεκτρονική μορφή στην ηλεκτρονική πύλη e-meetings και ήταν διαθέσιμο στα Μέλη πριν την έναρξη της Συνεδρίας της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), μετά από συζήτηση και αφού προηγουμένως έλαβε γνώση και μελέτησε τα θέματα και τις σχετικές αποφάσεις, ενέκρινε τα υπογεγραμμένα από τον Πρόεδρο, Πρακτικά της 11ης (9/2025) Συνεδρίας, ημερομηνίας 18/8/2025.

2. Θέσεις Προαγωγής Ανώτερου Εσωτερικού Ελεγκτή / Ανώτερου Διοικητικού Λειτουργού – Τροποποίηση Διαδικασίας

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Ο Γενικός Διευθυντής υπενθύμισε τα Μέλη ότι το Συμβούλιο, κατά την 7η Συνεδρίαση του, ημερομηνίας 7/4/2025, ενέκρινε μεταξύ άλλων, την πλήρωση μίας θέσης προαγωγής Ανώτερου Εσωτερικού Ελεγκτή και μίας θέσης προαγωγής Ανώτερου

Διοικητικού Λειτουργού (Κλίμακα Α13+2), χωρίς δημοσίευση, με βάση τον Κανονισμό 22 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών.

Κατά τη διάρκεια της Συνεδρίας ο Γενικός Διευθυντής έδωσε το λόγο [redacted] Διοικητι[redacted] Λειτουργό του Οργανισμού, [redacted] επεξηγώντας το θέμα ανάφερε ότι, σύμφωνα με τον πιο πάνω αναφερόμενο Κανονισμό 22 που αφορά την Διαδικασία πλήρωσης θέσεων προαγωγής *«(3) Οι διεκδικήσεις των υπαλλήλων για προαγωγή αποφασίζονται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα».*

Σημειώθηκε επίσης ότι σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς *«(2) Για τον καθορισμό της αξίας θα λαμβάνεται υπόψη η βαθμολογία που έλαβε ο αξιολογούμενος υπάλληλος με βάση τις ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις, με βαρύτητα στις ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις των τριών τελευταίων χρόνων….».*

Μέσα στο πλαίσιο της πιο πάνω διαδικασίας, άρχισε η ετοιμασία των καταλόγων με τα στοιχεία των υποψηφίων που αφορούν στα καθορισμένα κριτήρια «αξία, προσόντα και αρχαιότητα». Κατά την ετοιμασία των εν λόγω καταλόγων, εντοπίστηκε πως για ορισμένους από τους υποψηφίους δεν έχουν διενεργηθεί ετήσιες αξιολογήσεις για τα τρία τελευταία χρόνια. Τα συγκεκριμένα άτομα αξιολογούνταν από τον Γενικό Διευθυντή του καταργηθέντος ΣΑΛΑ. Εντούτοις, λόγω της ανάθεσης καθηκόντων Συντονιστή του Προσωρινού Συμβουλίου και των απαιτητικών διεργασιών για τη μεταρρύθμιση της τοπικής αυτοδιοίκησης, για τα οποία ανάλωνε το μεγαλύτερο μέρος του εργασιακού του χρόνου, δεν κατέστη δυνατό να ολοκληρώσει τη διαδικασία αξιολογήσεων.

Όπως αναφέρεται πιο πάνω, ενόψει του γεγονότος ότι στην διαδικασία πλήρωσης των εν λόγω θέσεων προαγωγής, έχει εντοπιστεί από την Υπηρεσία πως για ορισμένους υποψήφιους δεν έχει διεξαχθεί αξιολόγηση για τα τρία τελευταία χρόνια, και επειδή το κριτήριο «αξία» θα πρέπει να ληφθεί υπόψιν κατά τη διαδικασία πλήρωσης τους, ο ΕΟΑ Λεμεσού, με σχετική επιστολή του ημερομηνίας 18/9/2025, ζήτησε από τους Νομικούς Συμβούλους του Οργανισμού σχετική καθοδήγηση για την ενδεδειγμένη διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθηθεί κατά την διαδικασία πλήρωσης των θέσεων και για τη στάθμιση του κριτηρίου «αξία», κατά τρόπο που θα καθιστά την όλη διαδικασία δίκαιη για όλους τους υποψηφίους.

Συνεχίζοντας, [redacted] Διοικητι[redacted] Λειτουργός [redacted] ανάφερε ότι, σύμφωνα με νομική συμβουλή που εξασφαλίστηκε από[redacted]ν Νομικό Σύμβουλο του Οργανισμού, με βάση το άρθρο 13 των περι Γενικών Αρχών Διοικητικού Δικαίου Νόμο *«…(3) Αν υπάρχει αντικειμενική αδυναμία τήρησης της διαδικασίας που προβλέπει ο νόμος, η διοίκηση μπορεί να ακολουθήσει μια παραπλήσια διαδικασία που παρέχει τα ίδια εχέγγυα με την προβλεπόμενη από το νόμο…».* Ως εκ τούτου, με βάση την πιο πάνω καθοδήγηση που λήφθηκε από[redacted]ν Νομικό Σύμβουλο του ΕΟΑ Λεμεσού, μπορεί να γίνει μια προτεινόμενη παραπλήσια διαδικασία κατά την οποία ο Γενικός Διευθυντής να αξιολογήσει όλους τους υποψηφίους για την περίοδο από 1/7/2024 μέχρι 1/7/2025 και οι αξιολογήσεις αυτές να χρησιμοποιηθούν για την απόδοση του κριτηρίου αξία των υποψηφίων. Αντίγραφο της σχετικής γνωμοδότησης ημερομηνίας 19/9/2025 επισυνάπτεται στο **ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 1.**

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, ενόψει του γεγονότος ότι δεν έχουν διενεργηθεί οι αξιολογήσεις ορισμένων υποψηφίων για πλήρωση των Θέσεων Προαγωγής Ανώτερου Εσωτερικού Ελεγκτή και Ανώτερου Διοικητικού Λειτουργού, τα τελευταία τρία χρόνια, σύμφωνα με τους ισχύοντες Κανονισμούς και, λαμβάνοντας υπόψη:

(α) Το λόγο που δικαιολογεί την ανυπαρξία των αξιολογήσεων σε συγκεκριμένα άτομα που αξιολογούνταν από τον Γενικό Διευθυντή του καταργηθέντος ΣΑΛΑ και αποτελεί την αντικειμενική αδυναμία τήρησης της διαδικασίας. Συγκεκριμένα, λόγω της ανάθεσης σε αυτόν, καθηκόντων Συντονιστή του Προσωρινού Συμβουλίου και των απαιτητικών διεργασιών για τη μεταρρύθμιση της τοπικής αυτοδιοίκησης, για τα οποία ανάλωνε το μεγαλύτερο μέρος του εργασιακού του χρόνου, δεν κατέστη δυνατό να διεξάγει τη διαδικασία αξιολογήσεων,

(β) την σχετική πρόνοια του άρθρου 13 των περι Γενικών Αρχών Διοικητικού Δικαίου Νόμο *«...(3) Αν υπάρχει αντικειμενική αδυναμία τήρησης της διαδικασίας που προβλέπει ο νόμος, η διοίκηση μπορεί να ακολουθήσει μια παραπλήσια διαδικασία που παρέχει τα ίδια εχέγγυα με την προβλεπόμενη από το νόμο...»*,

(γ) την καθοδήγηση που λήφθηκε από την Νομικό Σύμβουλο του Οργανισμού **(ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 1),** για τροποποίηση της διαδικασίας πλήρωσης των εν λόγω θέσεων αναφορικά με το κριτήριο «αξία»,

η ΕΑΔ&ΕΘ, προτείνει στο Συμβούλιο την έγκριση παραπλήσιας διαδικασίας κατά την οποία να διενεργηθεί από τον Γενικό Διευθυντή αξιολόγηση για όλους τους υποψηφίους για την περίοδο από 1/7/2024 μέχρι 1/7/2025.

3. Πλήρωση κενών θέσεων προαγωγής μόνιμου εργατοτεχνικού προσωπικού – Ενημέρωση για αποφάσεις Ειδικών Επιτροπών

1) Πλήρωση τριών θέσεων Προαγωγής Τεχνιτών (Κλίμακα Α2, Α3, Α5 $^{+2}$) σε Επιστάτες (Κλίμακα Α4, Α5, Α6^{+1})

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Κατά τη διάρκεια της Συνεδρίας, ο Γενικός Διευθυντής υπενθύμισε στα Μέλη ότι, το Συμβούλιο κατά την 23η Συνεδρίαση του, ημερομηνίας 1/9/2025, ενέκρινε μεταξύ άλλων, την πλήρωση τριών θέσης προαγωγής Τεχνιτών (Κλίμακα Α2, Α3, Α5 $^{+2}$) σε Επιστάτες (Κλίμακα Α4, Α5, Α6^{+1}), χωρίς δημοσίευση, με βάση τον Κανονισμό 22 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών.

Στη συνέχεια, τα Μέλη μελέτησαν προσεκτικά τα ακόλουθα έγγραφα τα οποία επισυνάφθηκαν στις Σημειώσεις του Γενικού Διευθυντή ή/και αναρτήθηκαν σε

ηλεκτρονική μορφή στην πύλη του Συμβουλίου e-meetings,πριν την έναρξη της Συνεδρίας της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού:

(α) Προσχέδιο της σχετικής έκθεσης/πρακτικού της 1ης Συνεδρίασης της Ειδικής Επιτροπής, για τις τρεις θέσεις προαγωγής, ημερομηνίας 17/9/2025.

(β) Προσχέδιο της σχετικής έκθεσης/πρακτικού που αφορά την 2η Συνεδρίαση της αρμόδιας Ειδικής Επιτροπής, ημερομηνίας 18/9/2025, για τις εν λόγω θέσεις προαγωγής, η οποία ετοιμάστηκε σύμφωνα με την παράγραφο (6) του Κανονισμού 22 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας, (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών. Στην πιο πάνω αναφερόμενη Έκθεση της Ειδικής Επιτροπής, περιλαμβάνεται και το αιτιολογικό, με βάση το οποίο η Ειδική Επιτροπή κατέληξε στην απόφαση της.

Επίσης τα Μέλη, μελέτησαν προσεκτικά τις Συστάσεις του Γενικού Διευθυντή, που είχαν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Οργανισμού (e-meetings) πριν την έναρξη της Συνεδρίασης της Επιτροπής.

Οι σχετικοί φάκελοι με τα στοιχεία των υποψηφίων, και τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις Αξιολόγησης των έντεκα υποψηφίων για την εν λόγω θέση προαγωγής, προσκομίστηκαν στην Αίθουσα Συνεδριάσεων του Συμβουλίου κατά την ώρα διεξαγωγής της Συνεδρίασης και βρίσκονταν στη διάθεση όλων των Μελών για εξέταση.

Κατά τη συζήτηση του θέματος, ο Πρόεδρος του ΕΟΑ Λ/σού ανάφερε ότι, με βάση την έρευνα της Ειδικής Επιτροπής, για τις θέσεις προαγωγής Τεχνίτων σε Επιστάτες (Κλίμακα Α2, Α3, Α5 +2) για την Υπηρεσία Ύδρευσης, διαπιστώθηκαν τα ακόλουθα:

Με βάση την αιτιολογία που καταγράφεται στο Πρακτικό της 2ης Συνεδρίας της Ειδικής Επιτροπής και λαμβάνοντας υπόψη ότι με βάση τον Κανονισμό 22 (3) των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας, (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, «Οι διεκδικήσεις των Υπαλλήλων για προαγωγή αποφασίζονται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα» και λαμβάνοντας υπόψη τις παραγράφους 6 (α), (β), (γ) και (δ) πιο πάνω, καθώς επίσης και την απόδοση των υποψηφίων στην προφορική εξέταση, η Ειδική Επιτροπή αποφάσισε να υποβάλει προς το Συμβούλιο εισήγηση μέσω της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων για προαγωγή των τριών πιο κάτω Τεχνίτων στις κενές θέσεις Επιστάτη:

1. [redacted]
2. [redacted]
3. [redacted]

Ο Γενικός Διευθυντής ανάφερε ότι, όπως αναφέρεται στην Έκθεση της 2ης Συνεδρίας της Ειδικής Επιτροπής, [redacted] στο παρελθόν, για λόγους υγείας, είχε ζητήσει από την υπηρεσία να διεξάγει μόνο γραφειακά καθήκοντα γιατί δεν μπορούσε να εκτελέσει εξωτερικές / χειρωνακτικές εργασίες σε εργοτάξια. Κατά τη διάρκεια της προφορικής εξέτασης μετά από σχετική ερώτηση που υποβλήθηκε από τα Μέλη της Επιτροπής, [redacted] δήλωσε ότι μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης Επιστάτη σε εξωτερικές εργασίες τόσο κατά την διάρκεια του κανονικού ωραρίου όσο και υπερωριακά. Η Ειδική Επιτροπή αποφάσισε να ζητήσει [redacted] όπως η πιο πάνω Δήλωση του, υποβληθεί άμεσα γραπτώς προς την Υπηρεσία.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, αποφάσισε όπως η λήψη απόφασης για την πλήρωση των τριών θέσεων προαγωγής Επιστάτη Ύδρευσης, αναβληθεί για την επόμενη Συνεδρία της ΕΑΔ&ΕΘ, στην οποία να κληθεί [redacted] Νομικός Σύμβουλος του Οργανισμού για να καθοδηγήσει τα μέλη στην λήψη της ορθής απόφασης.

2) Πλήρωση μίας θέσης Προαγωγής Επιστάτη (Κλίμακα Α4, Α5, Α6^{+1}) σε Βοηθό Αρχιεπιστάτη (Κλίμακα Α5 Α7^{+1}) στην Ύδρευση

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Κατά τη διάρκεια της Συνεδρίας, ο Γενικός Διευθυντής υπενθύμισε στα Μέλη, ότι το Συμβούλιο κατά την 23η Συνεδρίαση του, ημερομηνίας 1/9/2025, ενέκρινε μεταξύ άλλων, την πλήρωση μίας θέσης προαγωγής Επιστάτη (Κλίμακα Α4, Α5, Α6^{+1}) σε Βοηθό Αρχιεπιστάτη (Κλίμακα Α5 Α7^{+1}) στην Ύδρευση, χωρίς δημοσίευση, με βάση τον Κανονισμό 22 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών.

Στη συνέχεια, τα Μέλη μελέτησαν προσεκτικά τα ακόλουθα έγγραφα τα οποία επισυνάφθηκαν στις Σημειώσεις του Γενικού Διευθυντή ή/και αναρτήθηκαν σε ηλεκτρονική μορφή στην πύλη του Συμβουλίου e-meetings,πριν την έναρξη της Συνεδρίας της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού:

(α) Προσχέδιο της σχετικής έκθεσης/πρακτικού της 1ης Συνεδρίασης της Ειδικής Επιτροπής, για τη θέση προαγωγής, ημερομηνίας 17/9/2025.

(β) Προσχέδιο της σχετικής έκθεσης/πρακτικού που αφορά την 2η Συνεδρίαση της αρμόδιας Ειδικής Επιτροπής, ημερομηνίας 18/9/2025, για την εν λόγω θέση προαγωγής, η οποία ετοιμάστηκε σύμφωνα με την παράγραφο (6) του Κανονισμού 22 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας, (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών. Στην πιο πάνω αναφερόμενη Έκθεση της Ειδικής Επιτροπής, περιλαμβάνεται και το αιτιολογικό, με βάση το οποίο η Ειδική Επιτροπή κατέληξε στην απόφαση της.

Επίσης τα Μέλη, μελέτησαν προσεκτικά τις Συστάσεις του Γενικού Διευθυντή, που είχαν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Οργανισμού (e-meetings) πριν την έναρξη της Συνεδρίασης της Επιτροπής.

Οι σχετικοί φάκελοι με τα στοιχεία των υποψηφίων, και τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις Αξιολόγησης των τεσσάρων υποψηφίων για την εν λόγω θέση προαγωγής, προσκομίστηκαν στην Αίθουσα Συνεδριάσεων του Συμβουλίου κατά την ώρα διεξαγωγής της Συνεδρίασης και βρίσκονταν στη διάθεση όλων των Μελών για εξέταση.

Κατά τη συζήτηση του θέματος, ο Πρόεδρος του ΕΟΑ Λ/σού ανάφερε ότι, με βάση την έρευνα της Ειδικής Επιτροπής, για τη θέση προαγωγής Επιστάτη (Κλίμακα Α4, Α5,

Α6+1) σε Βοηθό Αρχιεπιστάτη (Κλίμακα Α5 Α7+1) στην Ύδρευση, διαπιστώθηκαν τα ακόλουθα:

Με βάση την αιτιολογία που καταγράφεται στο Πρακτικό της 2ης Συνεδρίας της Ειδικής Επιτροπής και λαμβάνοντας υπόψη ότι με βάση τον Κανονισμό 22 (3) των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας, (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, «Οι διεκδικήσεις των Υπαλλήλων για προαγωγή αποφασίζονται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα» και λαμβάνοντας υπόψη τις παραγράφους 6 (α), (β), (γ) και (δ) πιο πάνω, καθώς επίσης και την απόδοση των υποψηφίων στην προφορική εξέταση, η Ειδική Επιτροπή αποφάσισε να υποβάλει προς το Συμβούλιο εισήγηση μέσω της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, για προαγωγή [redacted] στην κενή θέση Βοηθού Αρχιεπιστάτη.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη τα δύο πιο πάνω αναφερόμενα Πρακτικά/Εκθέσεις των Ειδικών Επιτροπών (ημερομηνίας 17/9/2025 και 18/9/2025, αντίστοιχα), τα στοιχεία των Προσωπικών Φακέλων και των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων Αξιολόγησης των τεσσάρων υποψηφίων (δηλαδή τις αξιολογήσεις για τους υποψήφιους, όπως αυτές περιγράφονται στις σχετικές εκθέσεις για τα έτη 2021, 2022 και 2023), τα αποτελέσματα της προφορικής εξέτασης, όπως επίσης και τις συστάσεις του Γενικού Διευθυντή για όλους τους υποψήφιους, αποφάσισε την υποβολή εισήγησης στο Συμβούλιο για προαγωγή [redacted] στη θέση του Βοηθού Αρχιεπιστάτη στην Ύδρευση (Κλίμακα Α5 Α7+1).

Η ΕΑΔ&ΕΘ πήρε την απόφαση αυτή, αφού έλαβε υπόψη στο σύνολο τους και αφού συνεκτίμησε και συστάθμισε τα θεσμοθετημένα κριτήρια βάσει των οποίων αποφασίζονται οι προαγωγές, δηλαδή αξία, προσόντα και αρχαιότητα.

3) Πλήρωση μίας θέσης Προαγωγής Εργάτη (Κλίμακα Ω4) σε Επιστάτη (Κλίμακα Ω5) στην Αποχέτευση

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Κατά τη διάρκεια της Συνεδρίας, ο Γενικός Διευθυντής υπενθύμισε στα Μέλη, ότι το Συμβούλιο κατά την 23η Συνεδρίαση του, ημερομηνίας 1/9/2025, ενέκρινε μεταξύ άλλων, την πλήρωση μίας θέσης προαγωγής Εργάτη (Κλίμακα Ω4) σε Επιστάτη (Κλίμακα Ω5) στην Αποχέτευση, χωρίς δημοσίευση, με βάση τον Κανονισμό 22 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών.

Στη συνέχεια, τα Μέλη μελέτησαν προσεκτικά τα ακόλουθα έγγραφα τα οποία επισυνάφθηκαν στις Σημειώσεις του Γενικού Διευθυντή ή/και αναρτήθηκαν σε ηλεκτρονική μορφή στην πύλη του Συμβουλίου e-meetings,πριν την έναρξη της Συνεδρίας της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού:

(α) Προσχέδιο της σχετικής έκθεσης/πρακτικού της 1ης Συνεδρίασης της Ειδικής Επιτροπής, για τη θέση προαγωγής, ημερομηνίας 17/9/2025.

(β) Προσχέδιο της σχετικής έκθεσης/πρακτικού που αφορά την 2η Συνεδρίαση της αρμόδιας Ειδικής Επιτροπής, ημερομηνίας 19/9/2025, για την εν λόγω θέση προαγωγής, η οποία ετοιμάστηκε σύμφωνα με την παράγραφο (6) του Κανονισμού 22 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας, (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών. Στην πιο πάνω αναφερόμενη Έκθεση της Ειδικής Επιτροπής, περιλαμβάνεται και το αιτιολογικό, με βάση το οποίο η Ειδική Επιτροπή κατέληξε στην απόφαση της.

Επίσης τα Μέλη, μελέτησαν προσεκτικά τις Συστάσεις του Γενικού Διευθυντή, που είχαν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Οργανισμού (e-meetings) πριν την έναρξη της Συνεδρίασης της Επιτροπής.

Οι σχετικοί φάκελοι με τα στοιχεία των υποψηφίων, και τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις Αξιολόγησης των εννέα υποψηφίων για την εν λόγω θέση προαγωγής προσκομίστηκαν στην Αίθουσα Συνεδριάσεων του Συμβουλίου κατά την ώρα διεξαγωγής της Συνεδρίασης και βρίσκονταν στη διάθεση όλων των Μελών για εξέταση.

Κατά τη συζήτηση του θέματος, ο Πρόεδρος του ΕΟΑ Λ/σού ανάφερε ότι, με βάση την έρευνα της Ειδικής Επιτροπής, για τη θέση προαγωγής Εργάτη (Κλίμακα Ω4) σε Επιστάτη (Κλίμακα Ω5) στην Αποχέτευση διαπιστώθηκαν τα ακόλουθα:

Με βάση την αιτιολογία που καταγράφεται στο Πρακτικό της 2ης Συνεδρίας της Ειδικής Επιτροπής και λαμβάνοντας υπόψη ότι με βάση τον Κανονισμό 22 (3) των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας, (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, «Οι διεκδικήσεις των Υπαλλήλων για προαγωγή αποφασίζονται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα» και λαμβάνοντας υπόψη τις παραγράφους 6 (α), (β), (γ) και (δ) πιο πάνω, καθώς επίσης και την απόδοση των υποψηφίων στην προφορική εξέταση, η Ειδική Επιτροπή αποφάσισε να υποβάλει προς το Συμβούλιο εισήγηση μέσω της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, για προαγωγή [redacted] στην κενή θέση Επιστάτη στην Αποχέτευση.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη τα δύο πιο πάνω αναφερόμενα Πρακτικά/Εκθέσεις των Ειδικών Επιτροπών (ημερομηνίας 17/9/2025 και 19/9/2025, αντίστοιχα), τα στοιχεία των Προσωπικών Φακέλων και των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων Αξιολόγησης των εννέα υποψηφίων (δηλαδή τις αξιολογήσεις για τους υποψήφιους, όπως αυτές περιγράφονται στις σχετικές εκθέσεις για τα έτη 2021, 2022 και 2023), τα αποτελέσματα της προφορικής εξέτασης, όπως επίσης και τις συστάσεις του Γενικού Διευθυντή για όλους τους υποψήφιους, αποφάσισε την υποβολή εισήγησης στο Συμβούλιο για προαγωγή [redacted] στη θέση του Επιστάτη στην Αποχέτευση (Κλίμακα Ω5).

Η ΕΑΔ&ΕΘ πήρε την απόφαση αυτή, αφού έλαβε υπόψη στο σύνολο τους και αφού συνεκτίμησε και συστάθμισε τα θεσμοθετημένα κριτήρια βάσει των οποίων αποφασίζονται οι προαγωγές, δηλαδή αξία, προσόντα και αρχαιότητα.

4. Παραίτηση [redacted] Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού [redacted] ενόψει πρόσληψης [redacted] με πλήρη σύμβαση από την 8η Σεπτεμβρίου 2025 στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία.

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή [redacted] Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού του Οργανισμού [redacted] ημερομηνίας 10 Σεπτεμβρίου 2025, ενέκρινε την παραίτηση [redacted] από τον Οργανισμό, ενόψει διορισμού [redacted] από την 8η Σεπτεμβρίου 2025, στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία.

5. Έγκριση καθηκοντολογίου Ωρομίσθιου Προσωπικού «Ανώτερος Συντηρητής Μηχανημάτων» (κλίμακα Ω5)

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων ενέκρινε το καθηκοντολόγιο Ωρομίσθιου Προσωπικού για τη θέση «Ανώτερος Συντηρητής Μηχανημάτων» (κλίμακα Ω5), όπως είχε αναρτηθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα e-meetings και αποφάσισε όπως προωθηθεί στο Συμβούλιο για τελική έγκριση.

6. Επιδότηση εξόδων εκπαίδευσης για απόκτηση ακαδημαϊκών προσόντων – Αίτημα [redacted] Λειτουργού Λογιστηρίου, [redacted] για επιδότηση εκπαίδευσης και πιστοποίησης στη μεθοδολογία PRINCE2® για τη διαχείριση έργων.

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη:

(α) το άρθρο 16 (γ) της ισχύουσας συλλογικής σύμβασης του προσωπικού, σύμφωνα με το οποίο, οι ΕΟΑ επιδοτούν το 30% των εξόδων εκπαίδευσης για τον υπάλληλο που επιθυμεί να αποκτήσει ακαδημαϊκά ή επαγγελματικά προσόντα που να είναι συναφή με τα καθήκοντα της θέσης, με ανώτατο ποσό των €2.000,

(β) τις απόψεις/εισηγήσεις [redacted] του Οργαισμού [redacted] συμφωνεί με την επιδότηση των εξόδων,

αποφάσισε την υποβολή εισήγησης προς το Συμβούλιο για έγκριση του αιτήματος [redacted] Λειτουργού Λογιστηρίου [redacted], για επιδότηση από τον ΕΟΑ Λεμεσού των εξόδων εκπαίδευσης και πιστοποίηση στη μεθοδολογία PRINCE2® για τη διαχείριση έργων.

Το ποσό της επιδότησης, θα παραχωρηθεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης, νοουμένου ότι [redacted] θα ολοκληρώσει επιτυχώς την διαδικασία εκπαίδευσης [redacted] και την πιστοποίηση στη μεθοδολογία PRINCE2® για τη διαχείριση έργων, και θα παραμείνει στον Οργανισμό για περίοδο τουλάχιστον δύο χρόνων μετά την εξασφάλιση του πιο πάνω προσόντος.

Περαιτέρω, η ΕΑΔ&ΕΘ αποφάσισε να εισηγηθεί όπως, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με [redacted] προγραμματίσουν τη διοργάνωση και διεξαγωγή εκπαίδευσης «Διαχείρισης Έργων» (μονοεπιχειρησιακό), για όλους τους Εκτελεστικούς Μηχανικούς του ΕΟΑ.

7. Διάφορα

Η Συνεδρία έληξε στις 14:00.

Γιάννης Τσουλόφτας
Πρόεδρος

ΣΜ/μγ