Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

Λεωφόρος Φραγκλίνου Ρούσβελτ 66-76
Τ.Θ. 50225, 3602 Λεμεσός, Κύπρος
Τηλέφωνο: +357 2527 1000, Φαξ: +357 2527 1900
E-mail: info@eoalemesos.org.cy
Facebook | Youtube : ΕΟΑ Λεμεσού Instagram: eoalemesos
www.eoalemesos.org.cy

Πρακτικά της 14ης Συνεδρίας (1/2026)
της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων
του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λεμεσού
που πραγματοποιήθηκε
την Παρασκευή 16 Ιανουαρίου 2026 και ώρα 9:00 π.μ.

Παρόντες:
Γιάννης Τσουλόφτας, Πρόεδρος ΕΟΑ
Λευτέρης Περικλή, Πρόεδρος Ένωσης Κοινοτήτων Λεμεσού, Β' Αντιπρόεδρος, Μέλος
Αντρέας Θεοδώρου, Δήμαρχος Πολεμιδιών, Μέλος
Νίκος Νικολάου, Αντιδήμαρχος Σωτήρας, Μέλος
Γεώργιος Χαραλάμπους, Πρόεδρος Κοινοτικού Συμβουλίου Φασούλας, Μέλος

Παρακαθήμενοι (χωρίς να λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία λήψης αποφάσεων):
Σωκράτης Μεταξάς, Γενικός Διευθυντής
[redacted]

1. Έγκριση πρακτικών της 13ης Συνεδρίας (11/2025) της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, ημερομηνίας 10/11/2025.

Οι αποφάσεις της 13ης (11/2025) Συνεδρίασης της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), ημερομηνίας 10/11/2025 μελετήθηκαν και εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο κατά τη διάρκεια της 27ης (17/2025) Συνεδρίασης του για το έτος 2025, ημερομηνίας 01/12/2025.

Αντίγραφο των πιο πάνω αναφερόμενων Πρακτικών, αναρτήθηκε σε ηλεκτρονική μορφή στην ηλεκτρονική πύλη e-meetings και ήταν διαθέσιμο στα Μέλη πριν την έναρξη της Συνεδρίας της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), μετά από συζήτηση και αφού προηγουμένως έλαβε γνώση και μελέτησε τα θέματα και τις σχετικές αποφάσεις, ενέκρινε τα υπογεγραμμένα από τον Πρόεδρο, Πρακτικά της 13ης (11/2025) Συνεδρίας, ημερομηνίας 01/12/2025.

2. Παράπονο από [redacted] προς την Επίτροπο Διοίκησης για μη προαγωγή [redacted] σε Ωρομίσθιο Τεχνίτη στον ΕΟΑ Λεμεσού (πρώην ΣΥΛ), λόγω [redacted] Συμμόρφωση ΕΟΑ Λεμεσού με την σύσταση της Επιτρόπου Διοικήσεως

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Κατά την εξέταση του θέματος, ο Γενικός Διευθυντής επεξηγώντας το θέμα ανάφερε ότι το πρώην ΣΥΛ κατά την συνεδρίαση του, ημερομηνίας 13/5/2024, αποφάσισε μεταξύ άλλων την προαγωγή έξι Ωρομίσθιων Εργατών, οι οποίοι συμμετείχαν μαζί με [redacted] στη διαδικασία προαγωγής για τη θέση του Ωρομίσθιου Τεχνίτη.

Το Συμβούλιο του πρώην ΣΥΛ, έκρινε ότι [redacted] διορίσθηκε το [redacted] δεν μπορούσε να προαχθεί στην πιο πάνω αναφερόμενη θέση, καθώς [redacted]

[redacted] υπέβαλε μέσω του Δικηγόρου του σχετικό παράπονο στην Επίτροπο Διοίκησης και μετά από σχετική αλληλογραφία που διεξήχθη μεταξύ της Επιτρόπου και του ΕΟΑ Λεμεσού, με τελευταία την επιστολή της Επιτρόπου, ημερομηνίας 10/12/2025, και κατ' ιδίαν συνάντηση στα Γραφεία της Επιτρόπου, η Επίτροπος, υπό την αρμοδιότητά της ως Φορέας Ισότητας και Καταπολέμησης των Διακρίσεων, προέβη στην πιο κάτω **προκαταρκτική σύσταση:**

«...Ο ΕΟΑ Λεμεσού να προβεί στις αναγκαίες ενέργειες για την άμεση προαγωγή [redacted] σε ωρομίσθιο Τεχνίτη ως υπεράριθμου, έναντι υφιστάμενης κενής θέσης...».

Ο Προσωπικός Φάκελος [redacted] τέθηκε στη διάθεση των μελών κατά τη διάρκεια της Συνεδρίας της Επιτροπής.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή της Επιτρόπου ημερομηνίας 10/12/2025, αποφάσισε την υποβολή εισήγησης στο Συμβούλιο για συμμόρφωση του Οργανισμού με την προκαταρκτική σύσταση της Επιτρόπου Διοίκησης, όπως καταγράφεται στην πιο πάνω αναφερόμενη επιστολή της, (βλέπε θέμα 3 πιο κάτω).

3. Πλήρωση κενών θέσεων προαγωγής Ωρομίσθιου Τεχνίτη, σύμφωνα με τον προϋπολογισμό 2025 και μετά την έγκριση του Προϋπολογισμού του 2026

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Κατά τη διάρκεια της Συνεδρίας, ο Γενικός Διευθυντής ανάφερε ότι το θέμα αυτό τέθηκε στην ΕΑΔ&ΕΘ εν μέρη ως μέτρο συμμόρφωσης στην προκαταρκτική σύσταση της Επιτρόπου Διοίκησης (βλέπε θέμα 2 πιο πάνω).

Ενόψει του γεγονότος ότι οι περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί δεν έχουν ακόμα εγκριθεί και δημοσιευθεί,

σύμφωνα με το άρθρο 101 (2)(β) του περί ΕΟΑ Νόμου (37(Ι)/2022), οι Κανονισμοί που έχουν εκδοθεί δυνάμει των διατάξεων της Νομοθεσίας που ίσχυε πριν τη λειτουργία των ΕΟΑ, εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι την έγκριση των εν λόγω περί ΕΟΑ Κανονισμών.

Η ΕΑΔ&ΕΘ αποφάσισε όπως οι πρόνοιες των Κανονισμών που ίσχυαν στις τελευταίες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προαγωγής για το Υπαλληλικό Προσωπικό και Εργατοτεχνικό Προσωπικό, εφαρμοστούν και στη συγκεκριμένη περίπτωση, σύμφωνα με τις διαδικασίες που καθορίζονται στους Περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού – Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς, δηλαδή να ληφθούν υπόψη **η αξία, τα προσόντα και η αρχαιότητα.**

Οι σχετικοί φάκελοι με τα στοιχεία των υποψηφίων, και τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις Αξιολόγησης των δύο υποψηφίων για την εν λόγω θέση προαγωγής, προσκομίστηκαν στην Αίθουσα Συνεδριάσεων του Συμβουλίου κατά την ώρα διεξαγωγής της Συνεδρίασης και βρίσκονταν στη διάθεση όλων των Μελών για εξέταση.

Τα μέλη της ΕΑΔ&ΕΘ μελέτησαν διεξοδικά όλα τα απαραίτητα στοιχεία των Προσωπικών Φακέλων και των Υπηρεσιακών Εκθέσεων Αξιολόγησης, αναφορικά με τους δύο πιο κάτω υποψήφιους (οι οποίοι αναγράφονται με αλφαβητική σειρά).

1	[redacted]
2	[redacted]

Επίσης, τα Μέλη μελέτησαν προσεκτικά τις Συστάσεις του Γενικού Διευθυντή, που είχαν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Οργανισμού (e-meetings) πριν την έναρξη της Συνεδρίασης της Επιτροπής.

Όπως αναφέρεται πιο πάνω, η ΕΑΔ&ΕΘ, κατά τη διάρκεια της αξιολόγησης των υποψηφίων, έλαβε υπόψη, συνεκτίμησε και στάθμισε τα τρία καθιερωμένα κριτήρια, δηλαδή την αξία με βάση τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις Αξιολόγησης των υποψηφίων, τα προσόντα όπως αυτά φαίνονται στους Προσωπικούς Φακέλους και την αρχαιότητα, στο σύνολο τους. Η Επιτροπή, έδωσε σημασία και απέδωσε την ανάλογη βαρύτητα στην αξία όπως καθορίζεται στους σχετικούς Κανονισμούς, λαμβάνοντας επίσης υπόψη τα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, όπως επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία που είχε στην διάθεση της, σύμφωνα με την παράγραφο (6) του Κανονισμού 22, των Περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών.

Η ΕΑΔ&ΕΘ στη συνέχεια εξέτασε το Καθηκοντολόγιο της θέσης και ενημερώθηκε όσον αφορά τα απαιτούμενα προσόντα.

Με βάση όλα τα ενώπιον της δεδομένα, η Επιτροπή έκρινε ότι δεν είναι αναγκαία η προφορική εξέταση των υποψηφίων.

Η Επιτροπή εξετάζοντας τα στοιχεία των φακέλων των υποψηφίων και λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη όλα τα πιο πάνω, κατέληξε στα ακόλουθα συμπεράσματα:

(α) Αξία με βάση τις Ετήσιες Εκθέσεις Αξιολόγησης (Κανονισμός 17 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού-Αμαθούντας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών)

Για κάθε υποψήφιο εξετάστηκε από τα μέλη της Επιτροπής η βαθμολογία που έλαβε στις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις Αξιολόγησης, σύμφωνα με την παράγραφο (2) του Κανονισμού 17 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού-Αμαθούντας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών.

Σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται και καταγράφονται στις ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης και οι δύο υποψήφιοι κρίνονται κατάλληλοι για προαγωγή.

Με βάση τη γενικότερη εικόνα του κάθε υποψήφιου από τις Ετήσιες Εκθέσεις Αξιολόγησης, η Επιτροπή κρίνει ότι κατά τα χρόνια που λήφθηκαν υπόψη, και οι δύο υποψήφιοι, είχαν εξαίρετη αξιολόγηση σε όλα τα κριτήρια αξιολόγησης.

(β) Απαιτούμενα Προσόντα:

Αναφορικά με [redacted] η Επιτροπή έκρινε ότι στην προκειμένη περίπτωση, [redacted] δεν θα αξιολογηθεί για τα απαιτούμενα προσόντα 4 και 5 του Καθηκοντολογίου της θέσης, ενόψει [redacted] και της σχετικής σύστασης της Επιτρόπου Διοικήσεως. Όσον αφορά τα υπόλοιπα απαιτούμενα προσόντα, το καθένα από τα Μέλη της Επιτροπής έκρινε ότι πληρούνται από [redacted]

Αναφορικά με [redacted] το καθένα από τα Μέλη της Επιτροπής έκρινε ότι πληροί όλα τα απαιτούμενα προσόντα.

Συνεπώς τα μέλη της Επιτροπής έκριναν ότι και οι δύο υποψήφιοι για τη θέση Ωρομίσθιου Τεχνίτη μπορούν να προαχθούν με βάση τα καθορισθέντα κριτήρια, όπως αυτά ορίζονται στους Κανονισμούς και σε σχέση με το Καθηκοντολόγιο της θέσης.

(γ) Αρχαιότητα (Χρόνια Υπηρεσίας):

Η Επιτροπή με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 22(3) των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1999 έως 2019, προέβηκε στο καθορισμό της αρχαιότητας όπως αυτός καταγράφεται στον Κανονισμό 38.

Με βάση τους προσωπικούς φακέλους των υποψηφίων η υπηρεσία του κάθε υποψήφιου είναι η ακόλουθη:

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΤΗ ΘΕΣΗ, ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
1	[redacted]	[redacted]	

2	[redacted]	[redacted]	

Με βάση τα πιο πάνω στοιχεία και τις πρόνοιες του Καθηκοντολογίου της εν λόγω θέσης, η Επιτροπή επιβεβαίωσε και έκρινε ότι και οι δύο υποψήφιοι κατέχουν την απαιτούμενη πείρα για σκοπούς προαγωγής στη θέση Ωρομίσθιου Τεχνίτη.

8. Συστάσεις

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη και αφού συνεκτίμησε και στάθμισε τα τρία κριτήρια στο σύνολο τους, δηλαδή την αξία με βάση τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις Αξιολόγησης των υποψηφίων, τα προσόντα όπως αυτά φαίνονται στους Προσωπικούς Φακέλους και την αρχαιότητα, λαμβάνοντας επίσης υπόψη και τα άλλα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, όπως επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία που είχε στην διάθεση της, κατάρτισε την παρούσα έκθεση.

Με βάση τα πιο πάνω, η ΕΑΔ&ΕΘ, υποβάλλει εισήγηση προς το Συμβούλιο, για προαγωγή [redacted] στις κενές θέσεις Ωρομίσθιου Τεχνίτη.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη ότι με βάση τον Κανονισμό 22 (3) των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας, (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, «Οι διεκδικήσεις των Υπαλλήλων για προαγωγή αποφασίζονται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα» και λαμβάνοντας υπόψη:

i) Τα συμπεράσματα όπως φαίνονται στις παραγράφους 6 (α), (β) και (γ) πιο πάνω,
ii) Τις συστάσεις και την αιτιολογία που καταγράφεται στην παράγραφο 8 πιο πάνω
iii) τα στοιχεία των Προσωπικών Φακέλων και των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων Αξιολόγησης των δύο υποψηφίων (δηλαδή τις αξιολογήσεις για τους υποψήφιους, όπως αυτές περιγράφονται στις σχετικές εκθέσεις)
iv) τις συστάσεις του Γενικού Διευθυντή και για τους δύο υποψήφιους,

αποφάσισε την υποβολή εισήγησης στο Συμβούλιο για προαγωγή [redacted] στη θέση του Ωρομίσθιου Τεχνίτη στην Ύδρευση (Κλίμακα Ω4).

Η ΕΑΔ&ΕΘ πήρε την απόφαση αυτή, αφού έλαβε υπόψη στο σύνολο τους και αφού συνεκτίμησε και συστάθμισε τα θεσμοθετημένα κριτήρια βάσει των οποίων αποφασίζονται οι προαγωγές, δηλαδή αξία, προσόντα και αρχαιότητα.

Περαιτέρω, η ΕΑΔ&ΕΘ αποφάσισε όπως αποσταλθεί άμεσα ενημερωτική επιστολή στην Επίτροπο Διοίκησης (βλέπε θέμα αρ. 2. πιο πάνω – επιστολή της Επιτρόπου ημερομηνίας 10/12/2025) αναφορικά με την εισήγηση της ΕΑΔ&ΕΘ προς το

Συμβούλιο για τελική απόφαση. Μετά τη λήψη απόφασης από το Συμβούλιο να σταλεί στην Επίτροπο Διοίκησης η τελική απαντητική επιστολή.

4. Αίτημα [redacted] για παράταση υπηρεσίας, σύμφωνα με τον Κανονισμό 16(3) της ΚΔΠ 348/2002 – Εσωτερικό Σημείωμα ημερομηνίας 28/11/2025

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Τα Μέλη της Επιτροπής συμφώνησαν ότι κρίνεται αναγκαία η παράταση των υπηρεσιών [redacted] για την διεκπεραίωση των διαδικασιών που αφορούν τη στελέχωση και εκπαίδευση του νέου προσωπικού καθώς επίσης και την ολοκλήρωση διαφόρων θεμάτων που προέκυψαν με τη δημιουργία του ΕΟΑ Λεμεσού, περιλαμβανομένων και εκκρεμοτήτων σε Συμβόλαια και Έργα.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη τους λόγους που τίθενται στο Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] ημερομηνίας 28/11/2025, αποφάσισε όπως υποβάλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση του αιτήματος [redacted] με βάση το Άρθρο 16.(3) των περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων Κανονισμών (ΚΔΠ 348/2002) του πρώην ΣΑΛΑ, το οποίο προνοεί τα ακόλουθα:

«…(3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού,

το Συμβούλιο μπορεί, αν το θεωρεί επιθυμητό προς το συμφέρον του Συμβουλίου, να επιτρέψει σε υπάλληλο να παραμείνει στην υπηρεσία μετά την ημερομηνία συμπλήρωσης της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης του για περίοδο που δεν θα υπερβαίνει το υπόλοιπο της θητείας του Συμβουλίου το οποίο πήρε τη σχετική απόφαση ή τον ένα χρόνο, αναλόγως του ποιά περίοδος είναι η μικρότερη.»

Ως εκ τούτου, η ΕΑΔ&ΕΘ υποβάλει εισήγηση στο Συμβούλιο για παράταση της υπηρεσίας [redacted] για ένα χρόνο, δηλαδή μέχρι τις 30/4/2027.

5. Αίτημα [redacted] Εκτελεστι[redacted] Μηχανικού (ΕΟΧ) [redacted] για ολοκλήρωση υφιστάμενων επαγγελματικών υποχρεώσεων

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη:

(1) την επιστολή και το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] Εκτελεστι[redacted] Μηχανικού (ΕΟΧ) [redacted] ημερομηνίας 17/11/2025 και 20/11/2025, αντίστοιχα,

(2) την παράγραφο 9 του Συμβολαίου Εργοδοτουμένου Ορισμένου Χρόνου το οποίο υπογράφτηκε μεταξύ [redacted] εν λόγω Εργοδοτούμε[redacted] και του ΕΟΑ Λεμεσού, που προνοεί τα ακόλουθα αναφορικά με την Ιδιωτική Απασχόληση.

*«…9. **Ιδιωτική Απασχόληση***

Σε περίπτωση που επιθυμείτε να ασκήσετε οποιοδήποτε επάγγελμα ή να ασχοληθείτε με οποιαδήποτε εργασία εκτός από την εργασία στον ΕΟΑ Λεμεσού, ισχύουν κατ' αναλογία οι ρυθμίσεις που ισχύουν για τους υπαλλήλους του Οργανισμού…».

(3) τον Κανονισμό 58 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών,

(4) τον Κανονισμό 70 του Προσχεδίου των αντίστοιχων Κανονισμών των περί ΕΟΑ (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών,

(5) το άρθρο 65 «Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε εταιρείες» της Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νομοθεσίας,

αποφάσισε να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την έγκριση του αιτήματος [redacted] Εκτελεστι[redacted] Μηχανικού (ΕΟΧ) [redacted] για ολοκλήρωση υποθέσεων που είχε αναλάβει πριν την εργοδότηση[redacted] στον ΕΟΑ, υπό τους πιο κάτω όρους:

(α) Η μερική απασχόληση [redacted] θα γίνεται μόνο σε μη εργάσιμες ώρες.

(β) Η άδεια θα ισχύει μέχρι την λήξη των τριών συγκεκριμένων έργων, που ανάφερε[redacted]

(γ) Η μερική απασχόληση θα αφορά μόνο τη συγκεκριμένη εργασία όπως αναφέρεται στο (β) πιο πάνω.

(δ) Η απασχόληση [redacted] δεν θα επηρεάσει με οποιονδήποτε τρόπο την εκτέλεση των καθηκόντων [redacted] ως υπάλληλος Ορισμένου Χρόνου στον ΕΟΑ Λεμεσού και όποτε παραστεί ανάγκη να παρέχει τις υπηρεσίες [redacted] στον Οργανισμό πέραν του κανονικού ωραρίου, ή σύμφωνα με την παράγραφο 13 του Συμβολαίου ΕΟΧ, με ειδικό ωράριο ή με σύστημα βάρδιας ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, θα το πράττει χωρίς τη δημιουργία οποιωνδήποτε προβλημάτων ή καθυστέρησης.

(ε) Οι οποιεσδήποτε απολαβές [redacted] από την μερική απασχόληση θα δηλώνονται στις αρμόδιες αρχές του Κράτους και θα τηρούνται όλες οι πρόνοιες της Κυπριακής Νομοθεσίας.

6. Έγκριση Σχεδίου Υπηρεσίας Τεχνικού Μηχανικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α9(i))

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την

οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, ενέκρινε το τελικό προσχέδιο του Σχεδίου Υπηρεσίας Τεχνικού Μηχανικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α9(i), (ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 7 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή) και αποφάσισε όπως προωθηθεί στο Συμβούλιο για τελική έγκριση και ακολούθως για δημοσίευση του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

7. Προώθηση της διαδικασίας πλήρωσης της θέσης προαγωγής του Τεχνικού Μηχανικού 1ης Τάξης μετά τη Δημοσίευση του Σχεδίου Υπηρεσίας στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, αποφάσισε όπως το θέμα εξεταστεί σε επόμενη συνεδρία της Επιτροπής.

8. Παραίτηση [redacted]

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] ημερομηνίας 30/12/2025, υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση της παραίτησής [redacted] από τον Οργανισμό, ενόψει διορισμού [redacted]

Περαιτέρω, η ΕΑΔ&ΕΘ λαμβάνοντας υπόψη το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] ημερομηνίας 12/1/2026, αποφάσισε όπως υποβάλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση πληρωμής οκτώ, εργάσιμων ημερών άδειας ανάπαυσης που δεν είναι δυνατό να [redacted] παραχωρηθούν από τον Οργανισμό, βάσει σχετικής πρόνοια των Περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών, (ΚΔΠ 101/95, Κανονισμός 8 (5)), (που σύμφωνα με την υπογεγραμμένη Συλλογική Σύβαση, ισχύει για τον ΕΟΑ Λεμεσού).

Η πιο πάνω εισήγηση υποβάλλεται επειδή υπάρχουν εργασίες στον Τομέα Πληροφορικής που πρέπει να ολοκληρωθούν και οι οποίες είναι εξολοκλήρου υπό την ευθύνη [redacted] Έτσι ζητείται όπως [redacted] παραμείνει στην υπηρεσία του ΕΟΑ μέχρι τις 15 Ιανουαρίου 2026 για να ενημερώσει και να τις παραδώσει στο υπόλοιπο προσωπικό του Τομέα Πληροφορικής.

Σημειώνεται ότι [redacted] δεν έχει οποιεσδήποτε οικονομικές υποχρεώσεις προς τον ΕΟΑ Λεμεσού μέχρι και την ημερομηνία της παραίτησης [redacted]

9. Διάφορα

(α) Διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων Τεχνικών Μηχανικών με ειδίκευση στην Μηχανολογική Μηχανική

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Σχετικό Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] Λειτουργού (ΑΔΛ), ημερομηνίας 15/1/2026, αναρτήθηκε σε ηλεκτρονική μορφή στην ηλεκτρονική πύλη e-meetings πριν την έναρξη της Συνεδρίας.

Σύμφωνα με το πιο πάνω αναφερόμενο Εσωτερικό Σημείωμα, το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφαση του στις 12/1/2026, κατάρτισε τον Πίνακα υποψηφίων για διορισμό στη θέση Τεχνικού Μηχανικού στην Μηχανολογική Μηχανική και αποφάσισε την προσφορά διορισμού στους τρείς πρώτους κατά σειρά επιτυχίας υποψηφίους στον εν λόγω Πίνακα.

Εντούτοις, διαπιστώθηκε ότι υπήρχε λάθος στην κατάταξη των υποψηφίων του πίνακα αποτελεσμάτων της γραπτής εξέτασης για την εν λόγω θέση, που υποβλήθηκε στον Οργανισμό από το [redacted] αφού σε αυτόν δεν έγινε ταξινόμηση κατά σειρά επιτυχίας.

Το λάθος στη σειρά κατάταξης είχε ως αποτέλεσμα να κληθεί σε προφορική συνέντευξη ο υποψήφιος ΤΜΜΜ010 αντί ο υποψήφιος ΤΜΜΜ007. Συγκεκριμένα, με βάση τον πίνακα αποτελεσμάτων της γραπτής εξέτασης, οι υποψήφιοι με αριθμό ΤΜΜΜ007 και ΤΜΜΜ006 κατατάχθηκαν στην έβδομη και όγδοη θέση αντίστοιχα αντί στην δεύτερη και τέταρτη θέση (βλέπε ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 2 του Εσωτερικού Σημειώματος [redacted]ΑΔΛ ημερομηνίας 15/1/2026).

Σημειώθηκε ότι άμεσα αναστάλθηκε η αποστολή της επιστολής προσφοράς διορισμού και η ανάρτηση του Πίνακα Επιτυχόντων στην ιστοσελίδα του ΕΟΑ.

Με το πιο πάνω αναφερόμενο Εσωτερικό [redacted] Σημείωμα, [redacted]ΑΔΛ εισηγείται την ανάκληση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου και την επανάληψη των προφορικών συνεντεύξεων. Ενόψει του γεγονότος ότι υπάρχουν τρεις κενές θέσεις, υποβάλλεται εισήγηση όπως κληθούν σε προφορική εξέταση οι εννέα πρώτοι επιτυχόντες στη γραπτή εξέταση για την εν λόγω θέση.

<u>Απόφαση</u>

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων μετά από συζήτηση και λαμβάνοντας υπόψη το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] Διοικητικού Λειτουργού ημερομηνίας 15/1/2026, αποφάσισε όπως εισηγηθεί στο Συμβούλιο τα ακόλουθα:

(i) την ανάκληση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, ημερομηνίας 12/1/2026, αναφορικά με τον καταρτισμό του Πίνακα και την προσφορά διορισμού στην θέση Τεχνικού Μηχανικού με ειδίκευση στην Μηχανολογική Μηχανική

(ii) Επανάληψη της διαδικασίας προφορικών εξετάσεων και την πρόσκληση σε προφορική εξέταση των εννέα πρώτων επιτυχόντων στην γραπτή εξέταση για τη θέση. Αποφασίστηκε ότι οι τρεις υποψήφιοι που κλήθηκαν σε προφορική εξέταση στις 8/1/2026 δεν θα κληθούν σε νέα εξέταση.

(β) Προκήρυξη θέσεων που προκύπτουν μετά την έγκριση του Προϋπολογισμού του 2026 και έγκριση διαδικασίας πλήρωσης κενών θέσεων που θα προκύψουν μετά την έγκριση του Προϋπολογισμού του 2026

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα έδωσε το λόγο στον Γενικό Διευθυντή ο οποίος ανάφερε ότι η προκήρυξη για πλήρωση των εγκεκριμένων κενών θέσεων είναι επείγον να προωθηθεί και θα πρέπει ο Οργανισμός να προβεί στις δέουσες ενέργειες για να συγκεντρώσει όλα τα στοιχεία τα οποία απαιτούνται να περιληφθούν στις δημοσιεύσεις για πλήρωση των κενών θέσεων, ως προνοεί η σχετική νομοθεσία.

Στη συνέχεια, ο Πρόεδρος ανάφερε ότι, σύμφωνα με το άρθρο 101 (2)(β) του περί ΕΟΑ Νόμου, όλοι οι Κανονισμοί που είχαν εκδοθεί δυνάμει των διατάξεων της νομοθεσίας που ίσχυε πριν την λειτουργία των ΕΟΑ, εξακολουθούν να ισχύουν (μέχρις ότου τροποποιηθούν ή ανακληθούν με Κανονισμούς που θα εκδοθούν δυνάμει της περί ΕΟΑ νομοθεσίας). Με βάση τους εν ισχύ περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λ/σού – Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς – ΚΔΠ 145/99, υποβάλλεται πρόταση του Γενικού Διευθυντή, όπως απαιτείται από τον Κανονισμό 6(1), για να προβεί ο Οργανισμός στην πλήρωση οποιασδήποτε θέσης.

Ο Γενικός Διευθυντής ανάφερε ότι θα πρέπει να προωθηθεί άμεσα η πλήρωση των ακόλουθων θέσεων υπό την αίρεση της έγκρισης του Προϋπολογισμού Θέσεων για το 2026:

Θέσεις Α2-Α5-Α7(ΙΙ)	**Αρ. Θέσεων**
Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	6 θέσεις
Βοηθοί Λογιστικοί Λειτουργοί	4 θέσεις
Τεχνικοί – Πληροφορικής	3 θέσεις
Τεχνικοί – Αρχιτέκτονες/Πολιτικοί Μηχανικοί/ Πολεοδόμοι/Αγρονόμοι/Τοπογράφοι	7 θέσεις

Θέσεις Α5(2η βαθμίδα-Α7-Α8(Ι)	
Τεχνικοί Μηχανικοί - Αρχιτέκτονες/Πολιτικοί Μηχ/Πολεοδόμοι	17 θέσεις
Τεχνικοί Μηχανικοί - Αγρονόμοι/Τοπογρ	3 θέσεις

Η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού θα γίνει σύμφωνα με τις διαδικασίες που καθορίζονται στον Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στην Δημόσια Υπηρεσία Νόμο Ν6 (Ι)/1998 έως 2024 και στους Περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1999 έως 2019.

Το Συμβούλιο του ΕΟΑ Λεμεσού θα πρέπει να αποφασίσει την άμεση προώθηση της διαδικασίας πλήρωσης των κενών θέσεων πρώτου διορισμού, όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό 20, ως επίσης και να καταρτίσει τη Συμβουλευτική Επιτροπή η οποία προνοείται στον Κανονισμό 24.

Με βάση τον Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στην Δημόσια Υπηρεσία Νόμο Ν6 (Ι)/1998 έως 2024, για όλες τις θέσεις είναι υποχρεωτικό να διοργανωθούν γραπτές εξετάσεις.

Συνεχίζοντας, ο Γενικός Διευθυντής πρόσθεσε ότι η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων θα πρέπει να εγκρίνει τα στάδια της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων.

Ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινήσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας την πρόταση του Γενικού Διευθυντή σύμφωνα με τον Κανονισμό 6(1) των εν ισχύ περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού – Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών – ΚΔΠ 145/99, υποβάλλει γραπτή εισήγηση στο Συμβούλιο για προώθηση της προκήρυξης πλήρωσης των πιο κάτω κενών θέσεων, υπό την αίρεση της έγκρισης του Προϋπολογισμού για το έτος 2026, που αναμένεται να εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Περαιτέρω, η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τον πίνακα που παρατίθεται πιο πάνω, στον οποίο φαίνονται οι προϋπολογιζόμενες κενές θέσεις, συμφώνησε με την εισήγηση του Προέδρου και του Γενικού Διευθυντή όπως ακολουθηθεί η ίδια διαδικασία πλήρωσης θέσεων που ίσχυε στο πρώην ΣΑΛΑ και υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο όπως την εγκρίνει.

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση των ακόλουθων:

Νοείται ότι η ειδικότητα και ο καθορισμός του αριθμού των κενών θέσεων που αναφέρονται πιο κάτω θα αναπροσαρμοστούν ανάλογα όταν ληφθεί η τελική έγκριση του Προϋπολογισμού Θέσεων για το 2026.

Θέσεις Α2-Α5-Α7(ΙΙ)	**Αρ. Θέσεων**
Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	6 θέσεις
Βοηθοί Λογιστικοί Λειτουργοί	4 θέσεις
Τεχνικοί – Πληροφορικής	3 θέσεις
Τεχνικοί – Αρχιτέκτονες/Πολιτικοί Μηχανικοί/	
Πολεοδόμοι/Αγρονόμοι/Τοπογράφοι	7 θέσεις
Θέσεις Α5(2η βαθμίδα-Α7-Α8(Ι)	
Τεχνικοί Μηχανικοί - Αρχιτέκτονες/Πολιτικοί Μηχανικοί/Πολεοδόμοι	17 θέσεις
Τεχνικοί Μηχανικοί - Αγρονόμοι/Τοπογράφοι	3 θέσεις

Με βάση,

(i) τον Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στην Δημόσια Υπηρεσία Νόμο Ν. 6 (Ι)/1998 έως 2024,

(ii) τους Περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1999 έως 2019, ΚΔΠ 145/1999,

για τις πιο πάνω θέσεις πρώτου διορισμού, η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, υποβάλλει στο Συμβούλιο εισήγηση για έγκριση των πιο κάτω σταδίων της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων πρώτου διορισμού:

(α) Απόφαση Συμβουλίου για δημοσίευση όλων των πιο πάνω θέσεων πρώτου διορισμού με βάση τον Κανονισμό 20 και καθορισμός της ειδικότητας απαιτούμενου προσόντος για κάθε θέση εκεί όπου αυτό ισχύει με βάση τα Σχέδια Υπηρεσίας.

(β) Ορισμός Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής με βάση τον Νόμο 6(I)1998 η οποία θα έχει την ευθύνη όσον αφορά τη διεξαγωγή των εξετάσεων και η οποία θα ενεργεί κατ' ανάλογο τρόπο όπως και στην Δημόσια Υπηρεσία εφαρμόζοντας κατ' αναλογία το τι ισχύει στην Δημόσια Υπηρεσία. Σύμφωνα με τον τροποιητικό Νόμο 69 (I)/2018 στο «ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - Διαδικασία Διεξαγωγής Γραπτής Εξέτασης» του Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στην Δημόσια Υπηρεσία Νόμο, Ν6 (I)/1998 έως 2024, η γραπτή εξέταση περιλαμβάνει θέματα που προκαθορίζονται από την Ειδική Τριμελή Επιτροπή.

(γ) Σύσταση των αρμόδιων Συμβουλευτικών Επιτροπών για την κάθε θέση με βάση τον Κανονισμό 24. Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές σύμφωνα με τον Κανονισμό 24, θα πρέπει να αποτελούνται από τον Πρόεδρο του ΕΟΑ Λεμεσού, τον Γενικό Διευθυντή και τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται η αντίστοιχη θέση πρώτου διορισμού.

(δ) Σύγκλιση των αρμόδιων Συμβουλευτικών Επιτροπών για την κάθε θέση με βάση τον σχετικό Κανονισμό 20 (4).

(ε) Η Συμβουλευτική Επιτροπή μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας της γραπτής και προφορικής εξέτασης, καταρτίζει για κάθε θέση, αιτιολογημένη έκθεση προς το Συμβούλιο με τις συστάσεις της όσον αφορά τους καταλληλότερους υποψηφίους.

(στ) Με βάση τη σχετική διαδικασία του πρώην ΣΑΛΑ, οι αρμόδιες Συμβουλευτικές Επιτροπές να προχωρήσουν με την προφορική εξέταση των επιτυχόντων υποψηφίων κατά σειρά κατάταξης στην γραπτή εξέταση. Ο αριθμός των υποψηφίων που θα κληθούν σε προφορική εξέταση καθορίζεται στον Ν 6(I) 1998.

(ζ) Έγκριση διαδικασίας υποβολής και αξιολόγησης των αιτήσεων που θα διεκπεραιωθεί μέσω ηλεκτρονικού συστήματος Διαχείρισης Προσλήψεων.

Περαιτέρω, η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση της πλήρωσης των θέσεων πρώτου διορισμού που θα εγκριθούν στον Προϋπολογισμό Θέσεων του 2026, σύμφωνα με τον Ν6(I)1998 και τις πρόνοιες του Κανονισμού 20 των Περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς, **με δημοσίευση τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και σε δύο τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες με παγκύπρια κυκλοφορία, στις οποίες θα πρέπει να περιλαμβάνονται πλήρη στοιχεία του Σχεδίου Υπηρεσίας, σύμφωνα με τον Κανονισμό 20 (2).**

Επιπρόσθετα, οι Συμβουλευτικές Επιτροπές και οι Τριμελείς Επιτροπές, θα εξετάσουν και θα λάβουν όλες τις απαραίτητες αποφάσεις, ως ακολούθως:

- Τη διαδικασία αξιολόγησης για λόγους χρηστής διοίκησης των υποψηφίων πριν την προκήρυξη των θέσεων.
- Το κείμενο της δημοσίευσης/προκήρυξης των θέσεων το οποίο θα περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων και όλα τα απαραίτητα στοιχεία που απαιτούνται σύμφωνα με τη Νομοθεσία.
- Η εξεταστέα ύλη και η ημερομηνία των γραπτών εξετάσεων, θα αποφασιστεί από τις αρμόδιες Συμβουλευτικές Επιτροπές μετά από συνεννόηση με τους αρμόδιους λειτουργούς του ακαδημαϊκού ιδρύματος στο οποίο θα κατακυρωθεί σχετικός διαγωνισμός.

Η Συνεδρία έληξε στις 10:15.

Γιάννης Τσουλόφτας
Πρόεδρος

ΣΜ/μγ