Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

Λεωφόρος Φραγκλίνου Ρούσβελτ 66-76
Τ.Θ. 50225, 3602 Λεμεσός, Κύπρος
Τηλέφωνο: +357 2527 1000, Φαξ: +357 2527 1900
E-mail: info@eoalemesos.org.cy
Facebook | Youtube : ΕΟΑ Λεμεσού Instagram: eoalemesos
www.eoalemesos.org.cy

Πρακτικά της 5ης Συνεδρίας (3/2025)
της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων
του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 6 Μαρτίου 2025, ώρα 1:00 μμ

Παρόντες:
Γιάννης Τσουλόφτας, Πρόεδρος ΕΟΑ
Αντρέας Θεοδώρου, Δήμαρχος Πολεμιδιών, Μέλος
Λευτέρης Περικλή, Πρόεδρος Ένωσης Κοινοτήτων Λεμεσού, Μέλος
Νίκος Νικολάου, Αντιδήμαρχος Σωτήρας, Μέλος
Γεώργιος Χαραλάμπους, Πρόεδρος Κοινοτικού Συμβουλίου Φασούλας, Μέλος

Παρακαθήμενοι (χωρίς να λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία λήψης αποφάσεων):
[redacted]

Ο Πρόεδρος καλωσόρισε τους παρευρισκόμενους και προχώρησε στην εξέταση των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης.

1. Έγκριση πρακτικών της συνεδρίασης με αρ. 2/2025, της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, ημερομηνίας 31/1/2025

Οι αποφάσεις της 2ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων για το 2025, ημερομηνίας 31/1/2025, μελετήθηκαν και εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο κατά τη διάρκεια της 13ης (3/2025) Συνεδρίασης του για το έτος 2025, ημερομηνίας 3/2/2025.

Αντίγραφο των Πρακτικών αναρτήθηκε σε ηλεκτρονική μορφή στην ηλεκτρονική πύλη e-meetings και ήταν διαθέσιμο στα μέλη πριν την έναρξη της Συνεδρίας της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), μετά από συζήτηση και αφού προηγουμένως έλαβε γνώση και μελέτησε τα θέματα και τις σχετικές αποφάσεις, ενέκρινε τα υπογεγραμμένα από τον Πρόεδρο, Πρακτικά της 2ης (2/2025) Συνεδρίας για το έτος 2025, ημερομηνίας 31/1/2025.

2. **Έγκριση Σχεδίων Υπηρεσίας**
   - (α) **Σχέδιο Υπηρεσίας Πρώτου Τεχνικού Μηχανικού (θέση Προαγωγής) Κλ. Α12**
   - (β) **Σχέδιο Υπηρεσίας Εκτελεστικού Μηχανικού/Λειτουργού Αδειοδότησης (Θέση Πρώτου Διορισμού) Κλ. Α9-11-12**
   - (γ) **Σχέδιο Υπηρεσίας Διοικητικού Λειτουργού (Θέση Πρώτου Διορισμού) Κλ. Α8-10-11**
   - (δ) **Σχέδιο Υπηρεσίας Διοικητικού Λειτουργού Α (Θέση Προαγωγής) Κλ. Α11+2**
   - (ε) **Σχέδιο Υπηρεσίας Ανώτερου Διοικητικού Λειτουργού (Θέση Προαγωγής) Κλ. Α13+2**

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα έδωσε το λόγο στον Προσωρινό Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις Σημειώσεις του με αρ. 2 και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, ενέκρινε τα τελικά προσχέδια των Σχεδίων Υπηρεσίας, αντίγραφο των οποίων έχει αναρτηθεί στην ηλεκτρονική πύλη e-meetings και αποφάσισε όπως προωθηθούν στο Συμβούλιο για τελική έγκριση και ακολούθως για δημοσίευση τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

3. **Έγκριση Διαδικασίας πλήρωσης κενών θέσεων προαγωγής μετά την έγκριση του Προϋπολογισμού Θέσεων του ΕΟΑ Λεμεσού για την περίοδο 1/7/2024-31/12/2024 από το Υπουργικό Συμβούλιο (ηλεκτρονικό μήνυμα από ΥΠΕΣ, με Αρ. φακ. 10.07.019.001, 10.04.008.004, ημερομηνίας 20/1/2025 για προσχέδιο Απόφασης Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 15.1.2025)**

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα έδωσε το λόγο στον Προσωρινό Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις Σημειώσεις του με αρ. 3 και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη την έγκριση του Προϋπολογισμού Θέσεων από το Υπουργικό Συμβούλιο, ενέκρινε όπως προωθηθεί σταδιακά, η διαδικασία πλήρωσης των πιο κάτω θέσεων προαγωγής:

1 θέση Ανώτερου Εσωτερικού Ελεγκτή (Κλίμακα $A13^{+2}$)
1 θέση Ανώτερου Διοικητικού Λειτουργού (Κλίμακα $A13^{+2}$)
1 θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακα $A10^{+1}$)
1 θέση Ανώτερου Εκτελεστικού Μηχανικού (Κλίμακα $A13^{+2}$)
1 θέση Πρώτου Τεχνικού Μηχανικού (Κλίμακα Α12)

Ως εκ τούτου, συμφώνησε με την εισήγηση του Γενικού Διευθυντή όπως ακολουθηθεί η ίδια διαδικασία πλήρωσης θέσεων προαγωγής που ίσχυε στο πρώην ΣΑΛΑ και υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο όπως την εγκρίνει.

Ενόψει των πιο πάνω, η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, αποφάσισε τα ακόλουθα, και υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση:

Λαμβάνοντας υπόψη τους Κανονισμούς 22 και 24 των Περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού – Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, αποφάσισε:

(α) την πλήρωση χωρίς δημοσίευση, με βάση τον Κανονισμό 22, των πιο κάτω εγκεκριμένων θέσεων προαγωγής σύμφωνα με το Σχέδιο Υπηρεσίας της κάθε θέσης:

ΜΙΑ ΘΕΣΗ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ (ΚΛΙΜΑΚΑ $A13^{+2}$)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

Μισθοδοτική κλίμακα: A13(ii): €53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται από τον ΕΟΑ Λεμεσού και τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

ΜΙΑ ΘΕΣΗ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ (ΚΛΙΜΑΚΑ $A13^{+2}$)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

Μισθοδοτική κλίμακα: A13(ii): €53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται από τον ΕΟΑ Λεμεσού και τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

ΜΙΑ ΘΕΣΗ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ (ΚΛΙΜΑΚΑ $A10^{+1}$)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:
Μισθοδοτική κλίμακα: A10(i): €34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396, 49.035

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται από τον ΕΟΑ Λεμεσού και τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

ΜΙΑ ΘΕΣΗ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ (ΚΛΙΜΑΚΑ $A13^{+2}$)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

Μισθοδοτική κλίμακα: A13(ii): €53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται από τον ΕΟΑ Λεμεσού και τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που

εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

ΜΙΑ ΘΕΣΗ ΠΡΩΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ (ΚΛΙΜΑΚΑ Α12)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

Μισθοδοτική κλίμακα: Α13(ii): €53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται από τον ΕΟΑ Λεμεσού και τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

(β) τη σύσταση τριμελούς Συμβουλευτικής Επιτροπής, (με βάση τον Κανονισμό 24) για όλες τις πιο πάνω αναφερόμενες θέσεις, με εξαίρεση αυτή του Ανώτερου Εσωτερικού Ελεγκτή, η οποία θα αποτελείται από τον Πρόεδρο του Συμβουλίου τον Γενικό Διευθυντή και τον οικείο Διευθυντή στο οποίο υπάγεται η θέση προαγωγής. Για την θέση του Ανώτερου Εσωτερικού Ελεγκτή όλη η διαδικασία θα διεξαχθεί από το Συμβούλιο.

(δ) Οι υποψήφιοι να υποβληθούν μόνο σε προφορική εξέταση, με βάση τον Κανονισμό 22(5), τηρουμένων των διατάξεων του οικείου σχεδίου υπηρεσίας για κάθε θέση, καθώς και οποιωνδήποτε άλλων διαδικασιών καθορίζονται από καιρού εις καιρόν. Σημειώνεται ότι τα Σχέδια Υπηρεσίας για τις πιο πάνω θέσεις δεν προνοούν τη διεξαγωγή γραπτής εξέτασης.

(ε) Όσον αφορά τον Κανονισμό 22 παράγραφο (7), αποφασίστηκε ότι η ίδια η Ολομέλεια (κατά τη διαδικασία λήψης τελικής απόφασης), δεν θα προχωρήσει με τη διενέργεια προφορικής εξέτασης των υποψηφίων που θα παραπεμφθούν ενώπιον της από τη Συμβουλευτική Επιτροπή για κάθε θέση. Όπως αναφέρεται και στο (β) πιο πάνω, για τη θέση του Ανώτερου Εσωτερικού Ελεγκτή μόνο το ίδιο το Συμβούλιο θα καλέσει τους υποψηφίους σε προφορική εξέταση, προτού λάβει την τελική απόφαση προαγωγής για τη θέση.

4. Πλήρωση θέσεων ωρομίσθιων Εργατών (Κλ. Ω3), οι οποίες προέκυψαν μετά την έγκριση του Προϋπολογισμού για το έτος 2024 (2ο εξάμηνο) από το Υπουργικό Συμβούλιου:

(α) Ενημέρωση όσον αφορά την πλήρωση θέσεων από καταλόγους επιλαχόντων των πρώην ΣΑΛΑ και ΣΥΛ

(β) Ενημέρωση όσον αφορά την πορεία της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού οι οποίες δημοσιεύθηκαν

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα έδωσε το λόγο στον Προσωρινό Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις Σημειώσεις του με αρ. 4 και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος,

(α) ενημερώθηκε όσον αφορά την αποδοχή προσφοράς διορισμού από τα ακόλουθα εννέα άτομα (από καταλόγους επιλαχόντων πρώην ΣΑΛΑ και ΣΥΛ) με ημερομηνία έναρξης της εργοδότησης τους, την 1/3/2025.

Από κατάλογο επιλαχόντων πρώην ΣΥΛ (από σύνολο 7 άτομα)

[redacted]

Από κατάλογο επιλαχόντων πρώην ΣΑΛΑ (από σύνολο 8 άτομα)

[redacted]

(β) ενημερώθηκε όσον αφορά την πορεία της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού (Εργάτη και Καταγραφέα) οι οποίες δημοσιεύθηκαν στις 7/2/2025 στον Ημερήσιο Τύπο και αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του Συμβουλίου eoalemesos.org.cy, καθώς και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Περαιτέρω η Επιτροπή ενημερώθηκε ότι στις 28/2/2025, ήταν η τελευταία ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τις πιο πάνω αναφερόμενες θέσεις.

(γ) Ενόψει του γεγονότος ότι από τους 15 επιλαχόντες αποδέχθηκαν την θέση μόνο εννέα άτομα, η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, ενέκρινε την αύξηση του αριθμού θέσεων που δημοσιεύθηκαν από 10 σε 16 θέσεις.

5. Αξιολογήσεις προσωπικού για το έτος 2024

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα έδωσε το λόγο στον Προσωρινό Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις Σημειώσεις του με αρ. 5 και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη τους λόγους που παρατίθενται στις Σημειώσεις του Γενικού Διευθυντή αρ. 5, αποφάσισε όπως εισηγηθεί στο Συμβούλιο την υιοθέτηση των Κανονισμών Αξιολόγησης Προσωπικού του πρώην ΣΑΛΑ, οι οποίοι θα ισχύουν μέχρι να τεθούν σε εφαρμογή οι νέοι Κανονισμοί των ΕΟΑ.

Συγκεκριμένα, η ΕΑΔ&ΕΘ έλαβε την απόφαση αυτή για τους πιο κάτω λόγους:

Σύμφωνα με το άρθρο 101 (2)(β) του περί ΕΟΑ Νόμου, όλοι οι Κανονισμοί που είχαν εκδοθεί δυνάμει των διατάξεων της Νομοθεσίας που ίσχυε πριν την λειτουργία των ΕΟΑ, εξακολουθούν να ισχύουν (μέχρις ότου τροποποιηθούν ή ανακληθούν με Κανονισμούς που θα εκδοθούν δυνάμει της περί ΕΟΑ Νομοθεσίας). Επομένως, σήμερα βρίσκονται σε ισχύ αμφότεροι οι Κανονισμοί Αξιολόγησης Προσωπικού των καταργηθέντων ΣΥΛ και ΣΑΛΑ.

Ο ΕΟΑ θα πρέπει να αρχίσει τη διαδικασία για την αξιολόγηση των υπαλλήλων του για το έτος 2024, όμως η χρήση των εν ισχύ Κανονισμών ΣΥΛ και ΣΑΛΑ για το προσωπικό που προέρχεται από τον αντίστοιχο Οργανισμό, θα περιπλέξει τη διαδικασία για τους αξιολογητές, οι οποίοι θα κληθούν να λειτουργήσουν με διαφορετικές οδηγίες για τις 2 μερίδες υπαλλήλων που βρίσκονται κάτω από την αρμοδιότητα τους.

Οι πέντε ΕΟΑ έχουν εγκρίνει προσχέδιο Κανονισμών Αξιολόγησης Προσωπικού, το οποίο προωθήθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών για τη διαδικασία έγκρισης. Οι εν λόγω Κανονισμοί βασίζονται, ως επί το πλείστων, στους αντίστοιχους Κανονισμούς του ΣΑΛΑ.

Περαιτέρω, για θέματα προσωπικού που απασχόλησαν την ΕΑΔ&ΕΘ και το Συμβούλιο σε προηγούμενες Συνεδρίες (πχ προσλήψεις / προαγωγές / χορήγηση άδειας άνευ απολαβών κλπ) αποφασίστηκε να χρησιμοποιηθούν κατ' αναλογία οι αντίστοιχοι Κανονισμοί του καταργηθέντος ΣΑΛΑ.

6. Αίτημα [redacted] για παραχώρηση άδειας για συμμετοχή σε ερευνητικό πρόγραμμα ως μεταδιδακτορικός ερευνητής για την περίοδο 2/6/2025 μέχρι 31/12/2025

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα έδωσε το λόγο στον Προσωρινό Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις Σημειώσεις του με αρ. 6 και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη:

(1) το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] ημερομηνίας 22/1/2025,

(2) τον Κανονισμό 58 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών,

(3) τον Κανονισμό 70 του Προσχεδίου των αντίστοιχων Κανονισμών των περί ΕΟΑ (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών,

(4) το άρθρο 65 «Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε εταιρείες» της περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νομοθεσίας

αποφάσισε ομόφωνα όπως εγκριθεί το αίτημα [redacted] για συμμετοχή [redacted] στο Ερευνητικό Πρόγραμμα του [redacted] 'Towards the Wide Adoption of shallow Geothermal Energy Systems in Cyprus" ως [redacted] για την περίοδο 2/6/2025 μέχρι 31/12/2025, υπό τους πιο κάτω όρους:

(α) Η μερική απασχόληση του θα γίνεται μόνο σε μη εργάσιμες ώρες.

(β) Η άδεια θα ισχύει από τις 2/6/2025 μέχρι τις 31/12/2025.

(γ) Η μερική απασχόληση θα αφορά μόνο τη συμμετοχή [redacted] στο πιο πάνω αναφερόμενο Ερευνητικό Πρόγραμμα στο Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Πληροφορικής [redacted]

(δ) Η απασχόληση [redacted] δεν θα επηρεάσει με οποιονδήποτε τρόπο την εκτέλεση των καθηκόντων [redacted] ως υπάλληλος στον ΕΟΑ Λεμεσού και όποτε παραστεί ανάγκη να παρέχει τις υπηρεσίες [redacted] στον Οργανισμό πέραν του κανονικού ωραρίου, θα το πράττει χωρίς τη δημιουργία οποιωνδήποτε προβλημάτων ή καθυστέρησης.

(ε) Οι οποιεσδήποτε απολαβές [redacted] από την μερική απασχόληση θα δηλώνονται στις αρμόδιες αρχές του Κράτους και θα τηρούνται όλες οι πρόνοιες της Κυπριακής Νομοθεσίας.

7. Διάφορα

(1) Πλήρωση κενών θέσεων – Επικαιροποίηση πίνακα στον οποίο φαίνονται οι προϋπολογιζόμενες κενές θέσεις όπως επίσης και το απαιτούμενο προσόν/ειδικότητα της κάθε θέσης

Ο Πρόεδρος αφού εισήγαγε το θέμα έδωσε το λόγο στον Προσωρινό Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις Σημειώσεις του με αρ. 7 (1) και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος, ενέκρινε τις επικαιροποιήσεις στον πίνακα (βλέπε πιο κάτω) ο οποίος τέθηκε στις Σημειώσεις του Γενικού Διευθυντή και λήφθηκε υπόψη κατά την συζήτηση του θέματος έγκρισης της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων (Βλέπε Πρακτικά Επιτροπής ημερομηνίας 8/1/2025 τα οποία εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο στις 13/1/2025). Στον Πίνακα φαίνονταν οι προϋπολογιζόμενες κενές θέσεις όπως επίσης και το απαιτούμενο προσόν/ειδικότητα της κάθε θέσης.

Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΕΣ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ					
Α/Α	Αρ. θέσεων	Κλίμακα Μισθοδοσίας	Τίτλος θέσης	Απαιτουμενο προσόν/Ειδικότητα θέσης	Παρατηρήσεις
1	2	Α8-Α10- Α11	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ (ΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ)	ΠΤΥΧΙΟ ΝΟΜΙΚΗΣ	
2	2	Α8-Α10- Α11	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ(ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ)	ΠΤΥΧΙΟ ΣΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ Ή ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Ή ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ή ΦΙΛΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	
3	15	Α2-Α5-Α7(ii)	ΒΟΗΘΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ECDL ΚΑΙ ΜΕΣΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΙΑΣ Ή ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ Ή ΕΝΔΙΑΜΕΣΗΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ (INTERMEDIATE)	11 ΝΕΕΣ + 4 ΚΕΝΕΣ
4	3	Α8-Α10- Α11	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΤΥΧΙΟ ΣΤΗΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ/ ΔΙΚΤΥΑ Ή ΜΗΧΑΝΙΚΗ Η.Υ. ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΤΕΚ	
5	6	Α2-Α5-Α7(ii)	ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ 3ο ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ Ή ΑΝΩΤΕΡΗΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ (HIGHER)	
6	3	Α9-Α11-Α12	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΠΤΥΧΙΟ ΣΤΗΝ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑ/ΧΩΡΟΤΑΞΙΑ Ή ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ Ή ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΤΕΚ	
7	6	Α9-Α11-Α12	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΠΤΥΧΙΟ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΗ Ή ΕΠΙΜΕΤΡΗΣΗ ΠΟΣΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΤΕΚ	
8	1	Α9-Α11-Α12	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΠΤΥΧΙΟ ΣΤΗΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΤΕΚ	Δίκτυα
9	1	Α9-Α11-Α12	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΠΤΥΧΙΟ ΣΤΗΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΗ Ή ΜΗΧΑΝΙΚΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ Ή ΧΗΜΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΤΕΚ	Στερεά Απόβλητα
10	1	Α9-Α11-Α12	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΠΤΥΧΙΟ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΤΕΚ	
11	1	Α9-Α11-Α12	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΠΤΥΧΙΟ ΣΤΗΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΤΕΚ	Σύστημα GIS
12	27	Α2-Α5-Α7(ii)	ΤΕΧΝΙΚΟΣ	ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΜΕΣΗΣ Ή ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΕΤΗΣ ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΣΧΕΤΙΚΟ ΘΕΜΑ	
	68	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΘΕΣΕΩΝ: 12 ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ: 68			

(2) Ενημέρωση όσον αφορά την πορεία της διαδικασίας πρόσληψης Εργοδοτουμένων Ορισμένου Χρόνου – Θέσεις Εκτελεστικού Μηχανικού

Ο Γενικός Διευθυντής ενημέρωσε τα μέλη της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, ότι για τις πιο πάνω αναφερόμενες θέσεις, υποβλήθηκαν 103 αιτήσεις. Ο αριθμός αυτός, δυνατό να αυξηθεί τις επόμενες μέρες με την παραλαβή αιτήσεων που ταχυδρομήθηκαν μέχρι και την τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων που ήταν στις 21/2/2025.

Η Συνεδρία έληξε στις 14:10.

Γιάννης Τσουλόφτας
Πρόεδρος

ΣΜ/μβ