Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λεμεσού

Λεωφόρος Φραγκλίνου Ρούσβελτ 66-76
Τ.Θ. 50225, 3602 Λεμεσός, Κύπρος
Τηλέφωνο: +357 2527 1000, Φαξ: +357 2527 1900
E-mail: info@eoalemesos.org.cy
Facebook | Youtube : ΕΟΑ Λεμεσού Instagram: eoalemesos
www.eoalemesos.org.cy

Πρακτικά της 16ης Συνεδρίας (3/2026)
της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων
του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λεμεσού
που πραγματοποιήθηκε
την Δευτέρα 24 Φεβρουαρίου και ώρα 09:00 π.μ.

Παρόντες:
Γιάννης Τσουλόφτας, Πρόεδρος ΕΟΑ
Λευτέρης Περικλή, Πρόεδρος Ένωσης Κοινοτήτων Λεμεσού, Β' Αντιπρόεδρος, Μέλος
Αντρέας Θεοδώρου, Δήμαρχος Πολεμιδιών, Μέλος – Με τηλεδιάσκεψη
Νίκος Νικολάου, Αντιδήμαρχος Σωτήρας, Μέλος

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 21(6) του περί των Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου, ο Πρόεδρος του Συμβουλίου ενέκρινε τη συμμετοχή του Μέλους Ανδρέα Θεοδώρου με τηλεδιάσκεψη, λόγω έκτακτων υπηρεσιακών υποχρεώσεων του.

Απών:
Γεώργιος Χαραλάμπους, Πρόεδρος Κοινοτικού Συμβουλίου Φασούλας, Μέλος

Παρακαθήμενοι (χωρίς να λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία λήψης αποφάσεων οι οποίοι αποχώρησαν από τη Συνεδρία πριν τη λήψη απόφασης για κάθε θέμα):
Σωκράτης Μεταξάς, Γενικός Διευθυντής
[redacted] (μόνο για τα θέματα με αρ. 5, 7 και 8(γ).)
[redacted] (μόνο για το θέμα με αρ. 8 (β)
[redacted]

1. Έγκριση πρακτικών της 15ης Συνεδρίας (2/2026), της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, ημερομηνίας 28/1/2026.

Οι αποφάσεις της 15ης (2/2026) Συνεδρίασης της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), ημερομηνίας 28/1/2026, μελετήθηκαν και εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο κατά τη διάρκεια της 31ης (3/2026) Συνεδρίασης του για το έτος 2026, ημερομηνίας 2/2/2026.

Αντίγραφο των πιο πάνω αναφερόμενων Πρακτικών, αναρτήθηκε σε ηλεκτρονική μορφή στην ηλεκτρονική πύλη e-meetings και ήταν διαθέσιμο στα Μέλη πριν την έναρξη της Συνεδρίας της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων (ΕΑΔ&ΕΘ), μετά από συζήτηση και αφού προηγουμένως έλαβε γνώση και μελέτησε τα θέματα και τις σχετικές αποφάσεις, ενέκρινε τα υπογεγραμμένα από τον Πρόεδρο, Πρακτικά της 15ης (2/2026) Συνεδρίας, ημερομηνίας 28/1/2026.

2. Εξέταση παράτασης άδειας ασθενείας και αιτήματος τηλεργασίας [redacted]

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη το σχετικό Εσωτερικό Σημείωμα με Αρ. Φακ. 05.01.014, 05.01.006.001, 05.02.010, ημερομηνίας 18/2/2026, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στο ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 1 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή, υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο να εγκρίνει τα ακόλουθα:

(α) το θέμα να παραπεμφθεί [redacted]

3. Εξέταση αιτήματος [redacted]

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη το σχετικό Εσωτερικό Σημείωμα με Αρ. Φακ. 05.01.014, 05.01.006.001, 05.02.010, ημερομηνίας 18/2/2026, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στο ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 2 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή, υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο να εγκρίνει τα ακόλουθα:

(α) να γίνουν οι σχετικοί υπολογισμοί των οφειλόμενων ποσών που αντιστοιχούν στις άδειες ανάπαυσης, άδειες ασθενείας και στον 13ο μισθό που αναλογούν [redacted] μέχρι και τις 10/10/2025 (υπολογιζόμενο ποσό €2.346).

(β) Στη συνέχεια, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η περίοδος από 16/06/2025 μέχρι 20/07/2025 (35 ημερών), κατά την οποία είχαν καταβληθεί [redacted] πλήρεις

απολαβές (ποσό ύψους €2.984), [redacted]

(γ) Έπειτα, θα πρέπει να συμπληρωθεί το σχετικό ηλεκτρονικό έντυπο ενημερώνοντας το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων ότι στις 10/10/2025 τερματίστηκε η απασχόληση [redacted] και ότι μέχρι την εν λόγω ημερομηνία θα αμειφθεί βάσει των προνοιών της σύμβασής [redacted]

4. Προσχέδιο Κανονισμών των Ταμείων Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων για τους υπαλλήλους των Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης (ΕΟΑ)

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος ενέκρινε το Προσχέδιο των Κανονισμών των Ταμείων Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων για τους υπαλλήλους των Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης (ΕΟΑ) αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στο ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 3 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή και τους προωθεί στο Συμβούλιο για τελική έγκριση. Αφού ληφθεί η τελική έγκριση και από τα Συμβούλια των άλλων τεσσάρων ΕΟΑ οι εν λόγω Κανονισμοί θα υποβληθούν στο Υπουργείο Εσωτερικών για μελέτη και νομοτεχνικό έλεγχο και ακολούθως θα υποβληθούν στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση.

5. Επιδότηση εξόδων εκπαίδευσης για απόκτηση ακαδημαϊκών προσόντων — [redacted] για επιδότηση εξόδων εκπαίδευσης για απόκτηση Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (MBA) στην Διοίκηση Επιχειρήσεων

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη το Εσωτερικό Σημείωμα [redacted] με αρ. φακ. αρ. φακ. 05.01.006.001, ημερομηνίας 23/1/2026, αντίγραφο το οποίου επισυνάπτεται στο ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 5 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή, αποφάσισε την υποβολή εισήγησης προς το Συμβούλιο για έγκριση του αιτήματος για επιδότηση εκπαίδευσης για απόκτηση Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (MBA) στην Διοίκηση Επιχειρήσεων.

Η ΕΑΔ&ΕΘ ενέκρινε το πιο αίτημα [redacted] λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 16 (γ) της ισχύουσας συλλογικής σύμβασης του προσωπικού, σύμφωνα με το οποίο,

οι ΕΟΑ επιδοτούν το 30% των εξόδων εκπαίδευσης για τον υπάλληλο που επιθυμεί να αποκτήσει ακαδημαϊκά ή επαγγελματικά προσόντα που να είναι συναφή με τα καθήκοντα της θέσης, με ανώτατο ποσό των €2.000.

Το ποσό της επιδότησης, θα παραχωρηθεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης, νοουμένου ότι [redacted] θα ολοκληρώσει επιτυχώς την διαδικασία εκπαίδευσης [redacted] για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (MBA) στην Διοίκηση Επιχειρήσεων, και θα παραμείνει στον Οργανισμό για περίοδο τουλάχιστον τριών χρόνων μετά την εξασφάλιση του πιο πάνω προσόντος.

6. Αίτημα [redacted] για ολοκλήρωση αρχιτεκτονικών μελετών τις οποίες ανέλαβε πριν την πρόσληψη[redacted] στον ΕΟΑ Λεμεσού

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Όπως αναφέρθηκε και στις προηγούμενες περιπτώσεις εξέτασης παρόμοιων αιτημάτων του προσωπικού, ενόψει του γεγονότος ότι οι περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί δεν έχουν ακόμη εγκριθεί και δημοσιευθεί και, σύμφωνα με το άρθρο 101 (2)(β) του περί ΕΟΑ Νόμου, υπάρχει η ευχέρεια όπως όλοι οι Κανονισμοί που έχουν εκδοθεί δυνάμει των διατάξεων της νομοθεσίας που ίσχυε πριν την λειτουργία των ΕΟΑ, να εξακολουθούν να ισχύουν, το αίτημα [redacted] μπορεί να εξεταστεί.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη:

(1) την επιστολή προς τον ΕΟΑ Λεμεσού [redacted] ημερομηνίας 9/2/2026 (ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 6 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή), με την οποία αιτείται την χορήγηση άδειας για ολοκλήρωση αρχιτεκτονικών μελετών που ανέλαβε πριν την πρόσληψη[redacted] στον ΕΟΑ Λεμεσού,

(2) τον Κανονισμό 58 των περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών,

(3) τον Κανονισμό 70 του Προσχεδίου των αντίστοιχων Κανονισμών των περί ΕΟΑ (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών,

(4) το άρθρο 65 «Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε εταιρείες» της Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νομοθεσίας,

αποφάσισε να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την έγκριση του αιτήματος [redacted] για ολοκλήρωση συγκεκριμένων υποθέσεων που είχε αναλάβει πριν την εργοδότηση[redacted] στον ΕΟΑ, υπό την αίρεση της σύμφωνης γνώμης [redacted] όπως περιγράφεται πιο κάτω, και υπό τους πιο κάτω όρους:

(α) Η μερική απασχόληση[redacted]θα γίνεται μόνο σε μη εργάσιμες ώρες.

(β) Η άδεια θα ισχύει μέχρι την ολοκλήρωση των συγκεκριμένων αρχιτεκτονικών μελετών που ανέλαβε πριν την εργοδότηση[redacted]

(γ) Η μερική απασχόληση θα αφορά μόνο τη συγκεκριμένη εργασία όπως αναφέρεται στο (β) πιο πάνω.

(δ) Η απασχόληση [redacted] δεν θα επηρεάσει με οποιονδήποτε τρόπο την εκτέλεση των καθηκόντων[redacted] στον ΕΟΑ Λεμεσού και όποτε παραστεί ανάγκη να παρέχει τις υπηρεσίε[redacted] στον Οργανισμό πέραν του κανονικού ωραρίου, θα το πράττει χωρίς τη δημιουργία οποιωνδήποτε προβλημάτων ή καθυστέρησης.

(ε) Οι οποιεσδήποτε απολαβέ[redacted] από την μερική απασχόληση θα δηλώνονται στις αρμόδιες αρχές του Κράτους και θα τηρούνται όλες οι πρόνοιες της Κυπριακής Νομοθεσίας.

Επειδή το θέμα αυτό αφορά και άλλες παρόμοιες περιπτώσεις και αιτήματα από άλλους Λειτουργούς που πιθανό να υποβληθούν μελλοντικά, η ΕΑΔ&ΕΘ αποφάσισε να εισηγηθεί στο Συμβούλιο όπως η πιο πάνω απόφαση υλοποιηθεί νοουμένου ότι ληφθεί η σύμφωνη γνώμη [redacted] Περαιτέρω, θα πρέπει να ζητηθούν οι απόψεις και εισηγήσεις [redacted] και λαμβάνοντας υπόψη ορισμένους όρους και προϋποθέσεις οι οποίοι θα πρέπει να τίθενται όπως:

(α) να αναφέρεται ότι η ολοκλήρωση των αρχιτεκτονικών μελετών να αφορά **ΜΟΝΟ** τις μελέτες που αναλήφθηκαν από τους Λειτουργούς πριν την πρόσληψη τους και

(β) οι Λειτουργοί να μην λάβουν μέρος στην διαδικασία έγκρισης των ίδιων Αδειών από τον ΕΟΑ Λεμεσού.

7. Μισθοδοτική τοποθέτηση [redacted]

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, όπως επίσης την επιστολή από την Συντεχνία ΣΕΚ, ημερομηνίας 5/11/2025 καθώς και το Εσωτερικό Σημείωμα με αρ. φακ. 04.05.002, 05.01.006.001, ημερομηνίας 9/1/2026 (ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 8 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή) και λαμβάνοντας υπόψη:

(α) το άρθρο 4 του παραρτήματος της Εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών, με αρ. 1561, ημερομηνίας 28/11/2017, η οποία αναφέρεται στην μισθοδοτική τοποθέτηση προσωπικού που απασχολείται με μίσθωση υπηρεσιών και μετατρέπεται σε έκτακτο προσωπικό,

(β) το άρθρο 3 της Εγκυκλίου του ΤΔΔΠ, ημερομηνίας 7/1/2025, στο οποίο αναφέρεται ότι με την συμπλήρωση δεκαοκτώ ετών συνεχούς υπηρεσίας, η υπάλληλος δικαιούται να ενταχθεί στην πρώτη βαθμίδα της κλίμακας Α7,

και δεδομένου ότι [redacted] αρχικά απασχολείτο στο Δήμο Λεμεσού με καθεστώς μίσθωσης υπηρεσιών και όχι με καθεστώς εκτάκτου υπαλλήλου, αποφάσισε ότι η διαδικασία τοποθέτησης που εφαρμόστηκε από το Δήμο Λεμεσού είναι ορθή και σύμφωνη με τις πρόνοιες των Κυβερνητικών Εγκυκλίων.

Συνεπώς, η ΕΑΔ&ΕΘ υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο όπως αφού εγκρίνει την πιο πάνω απόφαση της Επιτροπής, εξουσιοδοτήσει τον Γενικό Διευθυντή να ενημερώσει την Συντεχνία ΣΕΚ αναφορικά με την απόφαση που έχει ληφθεί.

8. Διάφορα

(α) Σύναψη σύμβασης μεταξύ ΕΟΑ και Δήμου Λεμεσού για την προσφορά υπηρεσιών τεσσάρων υπαλλήλων του Δήμου Λεμεσού στην Διεύθυνση Αδειοδότησης του ΕΟΑ Λεμεσού

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, και λαμβάνοντας υπόψη όλα τα ενώπιον της στοιχεία και δεδομένα, αποφάσισε όπως υποβληθεί εισήγηση στο Συμβούλιο για έγκριση και υπογραφή των Συμφωνιών με τον Δήμο Λεμεσού, για προσφορά υπηρεσιών προς τον ΕΟΑ από τις πιο κάτω τέσσερις Υπαλλήλους του Δήμου:

- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]

(β) Διάφορα θέματα που αντιμετωπίζονται με το Εργατοτεχνικό Προσωπικό

[redacted] εξέφρασε την ανησυχία του αναφορικά με μεμονωμένα περιστατικά που αντιμετωπίζονται με το Εργατοτεχνικό Προσωπικό και εισηγήθηκε όπως αυτά εξεταστούν για λήψη απόφασης περαιτέρω χειρισμού τους.

Ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

[redacted] παίρνοντας το λόγο, επεξήγησε συγκεκριμένα περιστατικά που αντιμετωπίζονται με το Εργατοτεχνικό Προσωπικό.

Ο Πρόεδρος ανάφερε ότι με το εν λόγω Προσωπικό παρατηρούνται κάποια φαινόμενα απειθαρχίας που είναι πολύ επιβλαβή για τον Οργανισμό και εισηγείται όπως αφού

εξεταστούν ενδελεχώς από την Υπηρεσία, ενημερωθεί σχετικά η Επιτροπή για λήψη των αναγκαίων αποφάσεων.

Περαιτέρω, τα Μέλη της Επιτροπής ενημερώθηκαν από [redacted] έχει ήδη αποστείλει σε ορισμένα Μέλη του Εργατοτεχνικού Προσωπικού προειδοποιητικές επιστολές που αφορούν στην τήρηση του ωραρίου εργασίας και στην απόδοση τους. Ο Πρόεδρος τόνισε ότι θα πρέπει να παρακολουθείται η πορεία εξέλιξης του εν λόγω Προσωπικού και εάν δεν βελτιωθούν να ενημερωθεί η Επιτροπή.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και αφού μελέτησε το θέμα, αποφάσισε να εισηγηθεί στο Συμβούλιο όπως περιστατικά που αφορούν υποβολή ιατρικών πιστοποιητικών θα πρέπει να παραπέμπονται στον Ιατρό εργασίας ή/και σε Ιατροσυμβούλιο.

Στις περιπτώσεις όπου προσωπικό αρνείται την εκτέλεση εργασίας για ιατρικούς λόγους, με υποβολή σχετικού ιατρικού πιστοποιητικού, θα πρέπει να ζητούνται διευκρινίσεις από τους ιατρούς ή/και τον ιατρό εργασίας ή/και ιατροσυμβούλιο, αναφορικά με το πώς επηρεάζει η ισχυριζόμενη ασθένεια την εκτέλεση των καθηκόντων.

Στις περιπτώσεις που εργατικό προσωπικό αιτείται αποχή από υπερωριακή εργασία επειδή θα τους αποκοπούν επιδόματα ή/και χορηγίες που λαμβάνουν, η ΕΑΔ&ΕΘ αποφάσισε όπως αντικατασταθεί η χρηματική αμοιβή με άδεια από ελεύθερο χρόνο.

Περαιτέρω, εξουσιοδότησε τον Γενικό Διευθυντή όπως χειριστεί αναλόγως τέτοια περιστατικά, ενημερώνοντας την ΕΑΔ&ΕΘ και το Συμβούλιο.

(γ) Μισθοδοτική Κλίμακα της θέσης Ωρομίσθιου Επιστάτη

Ο Πρόεδρος, αφού εισήγαγε το θέμα, έδωσε το λόγο στο Γενικό Διευθυντή ο οποίος παρέπεμψε τα Μέλη στις σχετικές Σημειώσεις του και ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία τα Μέλη υπέβαλαν διάφορες ερωτήσεις και έλαβαν τις διευκρινίσεις που ζητήθηκαν.

Απόφαση

Η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Θεμάτων, μετά από συζήτηση και μελέτη του θέματος και αφού έλαβε υπόψη:

(α) Την επιστολή της Συντεχνίας ΣΕΚ ημερομηνίας 10/2/2026 με την οποία ζητείται όπως διορθωθεί αναδρομικά η μισθοδοσία τεσσάρων Επιστατών του πρώην ΣΑΛΑ οι οποίοι κατείχαν την κλίμακα μισθοδοσίας Ε10 και μετά την 1/1/2025, με βάση την Συλλογική Σύμβαση των ΕΟΑ, τοποθετήθηκαν στην κλίμακα Ω5, κλίμακα χαμηλότερη σε μισθοδοτικούς όρους από την Κλίμακα Ε10 που είχαν ως Επιστάτες του πρώην ΣΑΛΑ,

(β) την οικονομική ανάλυση των δεδομένων, όπως παρατίθεται στο σχετικό Εσωτερικό Σημείωμα με αρ. φακ. 05.02.001, 05.01.006.001, ημερομηνίας 17/2/2026, αντίγραφο

του οποίου επισυνάπτεται στο ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 9 των Σημειώσεων του Γενικού Διευθυντή,

και για να διασφαλιστούν τα εργασιακά δικαιώματα των επηρεαζόμενων υπαλλήλων στη βάση του άρθρου 82(2) του περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Νόμου του 2022 (37(I)/2022), υποβάλλει εισήγηση στο Συμβούλιο όπως εγκρίνει την επέκταση της Κλίμακας Ω5 κατά δύο (2) πρόσθετες βαθμίδες σε προσωπική βάση στους ακόλουθους τέσσερις Επιστάτες [redacted] που υπηρετούσαν πριν την 1/7/2024,

1. [redacted]
2. [redacted]
3. [redacted]
4. [redacted]

Η ΕΑΔ&ΕΘ αποφάσισε όπως η επέκταση της κλίμακας να γίνει ως ακολούθως:

- Από 1.1.2026 τοποθέτηση σε επέκταση της κλίμακας Ω5 με μηνιαίο μισθό €2.958,71
- Από 1.1.2027 τοποθέτηση σε επέκταση της κλίμακας Ω5 με μηνιαίο μισθό €3.021,81

Με την πιο πάνω ρύθμιση, οι απολαβές του επηρεαζόμενου προσωπικού θα προσεγγίζουν την κορυφή της κλίμακας Ε10 (€3.009,87), διασφαλίζοντας πλήρως τα εργασιακά ωφελήματα των εργαζομένων όπως υφίσταντο πριν από την Μεταρρύθμιση.

Το συνολικό κόστος για τον Οργανισμό για το έτος 2026 υπολογίζεται στις **€4.144**, για τους τέσσερις επιστάτες.

Η Συνεδρία έληξε στις 11:00.

Γιάννης Τσουλόφτας
Πρόεδρος

ΣΜ/μγ